

**LEY 40/2007, DE 4 DE DICIEMBRE, DE
MEDIDAS EN MATERIA DE SEGURIDAD
SOCIAL**

Publicada en el BOE de 5 de diciembre de 2007.

1. INCAPACIDAD TEMPORAL

Las modificaciones se refieren a los siguientes aspectos:

- Agotamiento del plazo de duración de la i.t. de 12 meses.
- Agotamiento del plazo de duración de la i.t. de 18 meses.
- Concatenación de las prestaciones de incapacidad temporal y desempleo.
- Procedimiento de revisión de altas que expidan las entidades colaboradoras (Norma-anuncio).

1.1. Agotamiento del plazo de duración de la i.t. de 12 meses (Artº. 128.1 LGSS)

Ahora	<ul style="list-style-type: none"> • “Tendrán la consideración de situaciones determinantes de incapacidad temporal: <ul style="list-style-type: none"> a) Las debidas a enfermedad común o profesional y a accidente, sea o no de trabajo, mientras el trabajador reciba asistencia sanitaria de la Seguridad Social y esté impedido para el trabajo, con una duración máxima de doce meses, prorrogables por otros seis cuando se presuma que durante ellos puede el trabajador ser dado de alta médica por curación. <p>Agotado el plazo de duración de doce meses previsto en el párrafo anterior, el Instituto Nacional de la Seguridad Social, a través de los órganos competentes para evaluar, calificar y revisar la incapacidad permanente del trabajador, será el único competente para reconocer la situación de prórroga expresa con un límite de seis meses más, o bien, para determinar la iniciación de un expediente de incapacidad permanente, o bien, para emitir el alta médica a los exclusivos efectos de la prestación económica por incapacidad temporal. El Instituto Nacional de la Seguridad Social será el único competente para determinar si una nueva baja médica tiene o no efectos económicos (cuando para emitir cualquier baja médica) que se produzca en un plazo de seis meses posterior a la antes citada alta médica por la misma o similar patología.</p> b) Los periodos de observación por enfermedad profesional en los que se prescriba la baja en el trabajo durante los mismos, con una duración máxima de seis meses, prorrogables por otros seis cuando se estime necesario para el estudio y diagnóstico de la enfermedad”. • La asunción de competencias del segundo párrafo del artº. 128.1.a) se hace de forma progresiva, mediante resolución de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social.
--------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<p>A) <u>Enumeración de cambios del artº. 128.1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Permanecen igual el primer párrafo de la letra a) y la letra b). • Párrafo segundo de la letra a): igual pero con matizaciones: “Agotado el plazo de duración de doce meses previsto en el párrafo anterior, el Instituto Nacional de la Seguridad Social, a través de los órganos competentes para evaluar, calificar y revisar la incapacidad permanente del trabajador, será el único competente para reconocer la situación de prórroga expresa con un límite de seis meses más, o bien para determinar la iniciación de un expediente de incapacidad permanente, o bien para emitir el alta médica, a <u>los efectos previstos en los párrafos siguientes</u> (ahora “a los exclusivos efectos de la prestación económica de incapacidad temporal”). De igual modo, el Instituto Nacional de la Seguridad Social será el único competente para emitir una nueva baja médica en la situación de incapacidad temporal cuando aquélla se produzca en un plazo de seis meses posterior a la antes citada alta médica por la misma o similar patología, con los efectos previstos en los párrafos siguientes (El nuevo texto arregla la composición gramatical del texto anterior y añade el final de “con los efectos...”. Pero lo importante es que no habla de “determinar si una nueva baja médica tiene o no efectos económicos”, sino de “<u>emitir</u> una nueva baja médica”. • Párrafos 3º, 4º, 5º y 6º de la letra a): Son párrafos nuevos que establecen el procedimiento a seguir en caso de disconformidad del interesado con el alta médica. • La asunción de competencias también se hará de forma gradual. Según la disposición final 4ª de la Ley de Medidas, la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, a propuesta del Instituto Nacional de la Seguridad Social, y mediante resolución publicada en el «Boletín Oficial del Estado», determinará la fecha a partir de la cual se asumirán las funciones atribuidas en el artículo 128.1.a) del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social por los órganos a los que el mismo se refiere. <p>B).<u>Procedimiento mediante el cual el interesado puede expresar su disconformidad ante la inspección médica del Servicio Público de Salud con respecto al alta médica formulada por la Entidad Gestora.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Artº. 128.1.a), párrafos 3º, 4º, 5º y 6º LGSS. <p>“En los casos de alta médica a que se refiere el párrafo anterior, frente a la resolución recaída podrá el interesado, en el plazo máximo de cuatro días naturales, manifestar su disconformidad ante la inspección médica del servicio público de salud, la cual, si discrepara del criterio de la entidad gestora, tendrá la facultad de proponer, en el plazo máximo de siete días naturales, la reconsideración de la decisión de aquélla, especificando las razones y fundamento de su discrepancia.</p> <p>Si la inspección médica se pronunciara confirmando la decisión de la entidad gestora o si no se produjera pronunciamiento</p>
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Después</p>	<p>alguno en el plazo de los once días naturales siguientes a la fecha de la resolución, adquirirá plenos efectos la mencionada alta médica. Durante el período de tiempo transcurrido entre la fecha del alta médica y aquella en la que la misma adquiera plenos efectos se considerará prorrogada la situación de incapacidad temporal.</p> <p>Si, en el aludido plazo máximo, la inspección médica hubiera manifestado su discrepancia con la resolución de la entidad gestora, ésta se pronunciará expresamente en el transcurso de los siete días naturales siguientes, notificando la correspondiente resolución al interesado, que será también comunicada a la inspección médica. Si la entidad gestora, en función de la propuesta formulada, reconsiderara el alta médica, se reconocerá al interesado la prórroga de su situación de incapacidad temporal a todos los efectos. Si, por el contrario, la entidad gestora se reafirmara en su decisión, para lo cual aportará las pruebas complementarias que fundamenten aquélla, sólo se prorrogará la situación de incapacidad temporal hasta la fecha de la última resolución”.</p> <p>En el desarrollo reglamentario de este artículo, se regulará la forma de efectuar las comunicaciones previstas en el mismo, así como la obligación de poner en conocimiento de las empresas las decisiones que se adopten y que les afecten.</p> <p>C) <u>Cuestiones a destacar</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Motivos de la reforma:</i> Todo lo anterior, según la exposición de motivos de la Ley de Medidas, a efectos de <i>coordinar</i> las actuaciones de los Servicios de Salud y del Instituto Nacional de la Seguridad Social y <i>evitar la inseguridad jurídica</i> que provoca la disparidad de diagnósticos de una y otra instancia. • <i>Pasos del procedimiento:</i> <ol style="list-style-type: none"> 1º) Entidad Gestora: Dicta resolución de alta médica. 2º) Interesado: Puede manifestar su disconformidad ante la inspección médica del Servicio Público de Salud en plazo de 4 días naturales. 3º) Inspección médica: Puede proponer la reconsideración de la resolución de la Entidad Gestora en el plazo de 7 días naturales. 4º) Si la inspección médica confirma la decisión de la Entidad Gestora o no hay pronunciamiento en los once días naturales siguientes a la resolución: plenos efectos el alta médica. 5º) Si la inspección médica discrepa de la decisión de la Entidad Gestora: ésta debe pronunciarse en el transcurso de los siete días naturales siguientes, reconsiderando el alta médica o reafirmandose en su decisión. • Efectos de la reclamación del interesado sobre la prórroga de la
-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<p>situación de i.t.:</p> <p>La disconformidad del interesado produce automáticamente la prórroga de la i.t., que durará:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hasta plenos efectos del alta médica; - o hasta fecha que determine E. Gestora en el supuesto de reconsideración del alta médica. <ul style="list-style-type: none"> • Anuncio de desarrollo reglamentario del procedimiento.
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**1.2. Agotamiento del plazo de duración de la i.t. de 18 meses
(Artº. 131bis.2 LGSS)**

Ahora	<p>“2. Cuando la incapacidad temporal se extinga por el transcurso del plazo máximo fijado en el párrafo primero del apartado a) del número 1 del artículo 128, plazo de doce meses o, en su caso, hasta de dieciocho meses, se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado que corresponda, como inválido permanente.</p> <p>No obstante lo previsto en el párrafo anterior, en aquellos casos en que continúe la necesidad de tratamiento médico, por no ser definitivas las reducciones anatómicas o funcionales que presente el trabajador, se valorará y calificará la situación de incapacidad permanente en el grado que corresponda, declarando la situación revisable en el plazo de seis meses. Sólo en este supuesto no se exigirá para el reconocimiento de la pensión de incapacidad permanente durante seis meses, un periodo de cotización distinto al establecido para la incapacidad temporal.</p> <p>Durante el plazo de tres meses previsto para la calificación de la incapacidad, una vez agotado el plazo de duración máximo de dieciocho meses de la incapacidad temporal, no subsistirá la obligación de cotizar.”</p>
Después	<p>«2. Cuando la situación de incapacidad temporal se extinga por el transcurso del plazo de <i>dieciocho meses</i> fijado en el párrafo primero de la letra a) del apartado 1 del artículo 128, se examinará necesariamente, en el plazo máximo de tres meses, el estado del incapacitado a efectos de su calificación, en el grado de incapacidad permanente que corresponda.</p> <p>No obstante lo previsto en el párrafo anterior, en aquellos casos en los que, continuando la necesidad de tratamiento médico por la expectativa de recuperación o la mejora del estado del trabajador, con vistas a su reincorporación laboral, la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar la citada calificación, ésta podrá retrasarse por el período preciso, que en ningún caso podrá rebasar los veinticuatro meses siguientes a la fecha en que se haya iniciado la incapacidad temporal.</p> <p>Durante los períodos previstos en este apartado no subsistirá la</p>

Después	<p>obligación de cotizar.» Procede destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El supuesto se refiere únicamente a la extinción a los 18 meses. • Desaparece la situación de incapacidad permanente revisable en el plazo de seis meses. • Se vuelve en parte a la legalidad anterior a la reforma efectuada por la disposición adicional 48ª de la Ley de Presupuestos para 2006, si bien la demora aquí es hasta un máximo de 24 meses (no de 30) desde el inicio de la IT.
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.3. Concatenación de las prestaciones de incapacidad temporal y desempleo (Artº. 222.1 LGSS)	
Ahora	<p>“1. Cuando el trabajador se encuentre <i>en situación de incapacidad temporal</i> y durante la misma se extinga su contrato, seguirá percibiendo la prestación por incapacidad temporal en cuantía igual a la prestación por desempleo hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces a la situación legal de desempleo en el supuesto de que la extinción se haya producido por alguna de las causas previstas en el apartado 1 del artículo 208 y a percibir, si reúne los requisitos necesarios, la prestación por desempleo contributivo que le corresponda de haberse iniciado la percepción de la misma en la fecha de la extinción del contrato, o el subsidio por desempleo.</p> <p>En todo caso, se descontará del periodo de percepción de la prestación por desempleo, como ya consumido, el tiempo que hubiera permanecido en la situación de incapacidad temporal a partir de la fecha de la extinción del contrato de trabajo.</p> <p>La entidad gestora de las prestaciones por desempleo efectuará las cotizaciones a la Seguridad Social conforme a lo previsto en el párrafo b) del apartado 1 del artículo 206, asumiendo en este caso la aportación que corresponde al trabajador en su totalidad por todo el periodo que se descuenta como consumido.”</p>
Después	<p>«1.—Cuando el trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y durante la misma se extinga su contrato, seguirá percibiendo la prestación por incapacidad temporal en cuantía igual a la prestación por desempleo hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces a la situación legal de desempleo en el supuesto de que la extinción se haya producido por alguna de las causas previstas en el apartado 1 del artículo 208 y a percibir, si reúne los requisitos necesarios, la prestación por desempleo contributivo que le corresponda de haberse iniciado la percepción de la misma en la fecha de extinción del contrato de trabajo, o el subsidio por desempleo. En tal caso, se descontará del período de percepción de la prestación por desempleo, como ya consumido, el tiempo que hubiera permanecido en la situación de incapacidad temporal a partir de la fecha de la extinción del contrato de trabajo.</p> <p>La entidad gestora de las prestaciones por desempleo efectuará las cotizaciones a la Seguridad Social conforme a lo previsto en el</p>

Después	<p>párrafo b) del apartado 1 del artículo 206, asumiendo en este caso la aportación que corresponde al trabajador en su totalidad por todo el período que se descuente como consumido, incluso cuando no se haya solicitado la prestación por desempleo y sin solución de continuidad se pase a una situación de incapacidad permanente o jubilación, o se produzca el fallecimiento del trabajador que de derecho a prestaciones de muerte y supervivencia.</p> <p>Cuando el trabajador se encuentre en situación de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales y durante la misma se extinga su contrato de trabajo, seguirá percibiendo la prestación por incapacidad temporal, en cuantía igual a la que tuviera reconocida, hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces, en su caso, a la situación legal de desempleo en el supuesto de que la extinción se haya producido por alguna de las causas previstas en el apartado 1 del artículo 208, y a percibir, si reúne los requisitos necesarios, la correspondiente prestación por desempleo sin que, en este caso, proceda descontar del período de percepción de la misma el tiempo que hubiera permanecido en situación de incapacidad temporal tras la extinción del contrato, o el subsidio por desempleo.»</p> <p>Es decir, cuando, durante la percepción de la IT, se extinga el contrato de trabajo:</p> <p>a) Si la IT deriva de contingencias <u>comunes</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestación por IT en cuantía igual a prestación por desempleo. - Se consume periodo de prestación por desempleo. - La cotización por todo el periodo que se descuente como consumido procederá incluso cuando no se haya solicitado la prestación por desempleo y sin solución de continuidad se pase a una situación de incapacidad permanente o jubilación, o se produzca el fallecimiento del trabajador que de derecho a prestaciones de muerte y supervivencia. <p>b) Si la IT deriva de contingencias <u>profesionales</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestación por IT en cuantía igual a la que tuviera reconocida. <p>No se consume periodo de prestación por desempleo.</p>
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.4. Procedimiento de revisión de altas que expidan las entidades colaboradoras (Norma-anuncio)	
Ahora	Sin regulación específica.
Después	<p>Disposición adicional 19ª de la Ley de Medidas:</p> <p>“Reglamentariamente se regulará el procedimiento administrativo de revisión, por el Instituto Nacional de la Seguridad Social y a instancia del interesado, de las altas que expidan las entidades colaboradoras en los procesos de incapacidad temporal.”</p>

2. INCAPACIDAD PERMANENTE

La reforma afecta a las siguientes cuestiones:

- Flexibilización del periodo mínimo de cotización de las pensiones de incapacidad permanente por enfermedad común en relación con los trabajadores más jóvenes.
- Forma de cálculo de las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común.
- Forma de cálculo del complemento de gran invalidez.

(Nota.- Se ha suprimido la modificación relativa a la exclusión de la pensión de incapacidad permanente total más allá del cumplimiento de una determinada edad en algunas profesiones, que proponía el proyecto de la Ley de Medidas).

2.1. Flexibilización del periodo mínimo de cotización de las pensiones por enfermedad común en relación con los trabajadores más jóvenes. (Artº 138.2 LGSS).

Ahora	<p>“ ...</p> <p>a) Si el sujeto causante tiene menos de 26 años, la mitad del tiempo...</p> <p>b) Si el sujeto causante tiene cumplidos 26 años, un cuarto del tiempo...”</p>
Después	<p>“ ...</p> <p>a) Si el sujeto causante tiene <i>menos de treinta y un años</i> de edad, la <i>tercera parte</i> del tiempo transcurrido entre la fecha en que cumplió los dieciséis años y la del hecho causante de la pensión.</p> <p>b) Si el causante tiene <i>cumplidos treinta y un años</i> de edad, la <i>cuarta parte</i> del tiempo transcurrido entre la fecha en que se haya cumplido los veinte años y el día en que se hubiese producido el hecho causante, con un mínimo, en todo caso, de cinco años. En este supuesto, al menos la quinta parte del período de cotización exigible deberá estar comprendida dentro de los diez años inmediatamente anteriores al hecho causante...”</p> <p>Nota.- No se modifica el periodo mínimo de cotización en los casos de incapacidad permanente absoluta o gran invalidez derivadas de contingencias comunes en situación de no alta. Tampoco se modifica el periodo de carencia exigido para la incapacidad permanente parcial derivada de enfermedad común.</p>

2.2. Forma de cálculo de las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común. (Artº 140 LGSS)				
Ahora	<u>Base reguladora</u>			
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>Incapacitados menores de 52 años a la fecha del hecho causante (o lo que es lo mismo, incapacitados a los que se exige un periodo de cotización inferior a 8 años).</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p>Tantas bases como meses exigibles de cotización –correspondientes a los meses inmediatamente anteriores a aquél en que se produce el hecho causante–</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>Número de bases x 1,1666</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Incapacitados de 52 años o más a la fecha del hecho causante (o incapacitados a los que se exige una cotización de 8 años o superior).</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>96 bases correspondientes a los meses inmediatamente anteriores a aquél en que se produce el hecho causante</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>112</p> </td> </tr> </table>	<p>Incapacitados menores de 52 años a la fecha del hecho causante (o lo que es lo mismo, incapacitados a los que se exige un periodo de cotización inferior a 8 años).</p>	<p>Tantas bases como meses exigibles de cotización –correspondientes a los meses inmediatamente anteriores a aquél en que se produce el hecho causante–</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>Número de bases x 1,1666</p>	<p>Incapacitados de 52 años o más a la fecha del hecho causante (o incapacitados a los que se exige una cotización de 8 años o superior).</p>
<p>Incapacitados menores de 52 años a la fecha del hecho causante (o lo que es lo mismo, incapacitados a los que se exige un periodo de cotización inferior a 8 años).</p>	<p>Tantas bases como meses exigibles de cotización –correspondientes a los meses inmediatamente anteriores a aquél en que se produce el hecho causante–</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>Número de bases x 1,1666</p>			
<p>Incapacitados de 52 años o más a la fecha del hecho causante (o incapacitados a los que se exige una cotización de 8 años o superior).</p>	<p>96 bases correspondientes a los meses inmediatamente anteriores a aquél en que se produce el hecho causante</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p>112</p>			
Después	<p>A) <u>Base reguladora:</u> La base reguladora se determina según las siguientes normas: Norma a) Se halla el cociente como se viene haciendo ahora, según beneficiario. Norma b) “Al resultado obtenido en razón a lo establecido en la norma anterior se le aplicará el porcentaje que corresponda en función de los años de cotización, según la escala prevista en el apartado 1 del artículo 163, considerándose a tal efecto como cotizados los años que le resten al interesado, en la fecha del hecho causante, para cumplir la edad de sesenta y cinco años. En el caso de no alcanzarse quince años de cotización, el porcentaje aplicable será del 50 por ciento. El importe resultante constituirá la base reguladora a la que, para obtener la cuantía de la pensión que corresponda, habrá de aplicarse el porcentaje previsto para el grado de incapacidad reconocido”. (Artº 140.1.b LGSS)</p> <p>B) <u>Normativa transitoria</u> Para la determinación de la cuantía de las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común y que provenga de un proceso de incapacidad temporal que se haya iniciado con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, serán de aplicación las normas vigentes antes de la indicada fecha. (Disposición transitoria 16ª LGSS)</p> <p>C) <u>Garantía de pensión mínima para paliar los posibles efectos desfavorables por el nuevo modo de cálculo de la base reguladora:</u> “La cuantía de la pensión de incapacidad permanente total derivada de enfermedad común no podrá resultar inferior al 55 por ciento de la base mínima de cotización para mayores de dieciocho años, en términos anuales, vigente en cada momento.” (Párrafo 3º, artº 139.2 LGSS) (Se trata de una cuantía mínima no vinculada a percepción de rentas).</p>			

Después	<p>Conviene añadir: A efectos de determinación del importe mínimo de la pensión (y del cálculo del complemento de gran invalidez), se tomará en consideración como base mínima de cotización la vigente en cada momento en el Régimen General, cualquiera que sea el Régimen General, cualquiera que sea el régimen con arreglo a cuyas normas se reconozcan las pensiones de incapacidad permanente total y de gran invalidez (Disposición adicional 8ª de la LGSS).</p> <p>D) <u>Regla particular respecto a los trabajadores con 65 o más años que, por no reunir los requisitos para la pensión de jubilación, acceden a pensión de incapacidad permanente por enfermedad común:</u></p> <p>La base reguladora será el resultado de aplicar únicamente lo establecido en la norma a) antes indicada del artículo 140.1 LGSS.</p> <p>Sobre dicha base se aplicará, como ahora, el porcentaje que corresponda al periodo mínimo de cotización que esté establecido, en cada momento, para el acceso a la pensión de jubilación. (Artº 139.5 LGSS).</p> <p>Nota.– Asimismo se aplica únicamente la norma a) en el caso de incapacidad permanente absoluta o gran invalidez derivadas de accidente no laboral, estando en situación de no alta (Artº 140.3 LGSS).</p>
---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2.3. Forma de cálculo del complemento de gran invalidez.	
Ahora	Un 50% sobre la base reguladora de la incapacidad permanente absoluta.
Después	<p>«4. Si el trabajador fuese calificado de gran inválido, tendrá derecho a una pensión vitalicia según lo establecido en los apartados anteriores, incrementándose su cuantía con un complemento, destinado a que el inválido pueda remunerar a la persona que le atienda. El importe de dicho complemento será equivalente al resultado de sumar el 45 por 100 de la base mínima de cotización vigente en el momento del hecho causante y el 30 por 100 de la última base de cotización del trabajador correspondiente a la contingencia de la que derive la situación de incapacidad permanente. En ningún caso el complemento señalado podrá tener un importe inferior al 45 por ciento de la pensión percibida, sin el complemento, por el trabajador.» (Artº 139.4 LGSS)</p> <p>Nota.– Desaparece, por otra parte, del apartado 4, la posibilidad de sustitución del incremento del 50% por el alojamiento y cuidado en una institución asistencial pública del Sistema de la Seguridad Social, financiada con cargo a sus presupuestos. Norma que había dejado de ser prácticamente operativa desde que, a partir de 1-1-2002, los servicios sociales cuya gestión ha sido transferida a las Comunidades Autónomas, se financian de conformidad con el sistema de financiación autonómica vigente en cada momento (Artº 86.2 de la LGSS, en redacción por Ley 21/2001, de 27 de diciembre).</p>

3. JUBILACIÓN

Las modificaciones afectan a las siguientes cuestiones:

- Periodo mínimo de cotización.
- Jubilación anticipada.
- Jubilación tardía.
- Jubilación parcial.
- Medidas de mejora de las pensiones de quienes las causaron anticipadamente como consecuencia de un despido antes de 1 de enero de 2002.

3.1. Periodo mínimo de cotización (Artº 161.1b, párrafo 1º LGSS).	
Ahora	“15 años, de los cuales al menos dos deben estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.”
Después	<ul style="list-style-type: none"> • Igual dicción, pero se añade: “A efectos del cómputo de los años cotizados no se tendrá en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias.” (Artº 161.1.b) LGSS (La supresión del cómputo de pagas extraordinarias en la jubilación no significa su supresión en el resto de prestaciones en que ahora se viene efectuando). • Esta norma, que busca una mayor correlación entre las cotizaciones y la pensión, se aplicará, según la disposición transitoria 4ª de la LGSS, de forma gradual, por periodos de seis meses, del siguiente modo: Durante los seis primeros meses se exigirán 4.700 días. Durante el segundo semestre se exigirán 4.777 días. Durante el tercer semestre se exigirán 4.854 días. Durante el cuarto semestre se exigirán 4.931 días. Durante el quinto semestre se exigirán 5.008 días. Durante el sexto semestre se exigirán 5.085 días. Durante el séptimo semestre se exigirán 5.162 días. Durante el octavo semestre se exigirán 5.239 días. Durante el noveno semestre se exigirán 5.316 días. Durante el décimo semestre se exigirán 5.393 días. A partir del sexto año (en 2013) se exigirán 5.475 días. (77 días más cada semestre, salvo el último escalón en que el incremento es de 82 días) No obstante, en el supuesto de los trabajadores que durante todo el año inmediatamente anterior a la fecha del hecho causante hubieran estado contratados <i>a tiempo parcial</i>, el <i>periodo transitorio</i> previsto en el párrafo anterior se <i>incrementará</i> en proporción inversa al porcentaje de jornada realizada en dicho periodo. A estos efectos, el número de días en que ha de incrementarse, en cada caso, el <i>periodo mínimo</i>

Después	<i>de cotización</i> exigido en la fecha de entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, se <i>reajustará</i> por periodos semestrales en función de la ampliación del periodo transitorio.»
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2. Jubilación anticipada.	
A) <u>Regulación:</u>	
Ahora	Sin artículo propio. Se incluye la regulación en el artº 161. Beneficiarios.
Después	Artículo 161 bis. Jubilación anticipada
B) <u>Rebaja de la edad mínima de jubilación de 65 años</u>	
Ahora	<p>Por Real Decreto a propuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.</p> <p>En aquellos grupos o actividades profesionales, cuyos trabajos sean de naturaleza excepcionalmente penosa, tóxica, etc.</p> <p>De igual modo, en el caso de persona con un grado de discapacidad igual o superior al 65%.</p>
Después	<ul style="list-style-type: none"> • Se añade que la edad mínima podrá ser reducida también en el caso de personas con <u>discapacidad igual o superior al 45%</u>, siempre que, en este último supuesto, se trate de discapacidades reglamentariamente determinadas en las que concurren evidencias que determinan de forma generalizada y apreciable una reducción de la esperanza de vida de esas personas. • Se pone un límite mínimo absoluto a la edad de jubilación, pero sólo en el Régimen General, pues: <ol style="list-style-type: none"> 1º) El párrafo 3º del artículo 161.bis.1 dice: “La aplicación de los correspondientes coeficientes reductores de la edad <i>en ningún caso</i> dará ocasión a que el interesado pueda acceder a la pensión de jubilación con una <i>edad inferior a la de cincuenta y dos años.</i>” 2º) La disposición transitoria segunda de la Ley de Medidas dice: “Lo previsto en el párrafo tercero del apartado 1 del artículo 161.bis de la Ley General de la Seguridad Social no se aplicará a los trabajadores incluidos en los diferentes regímenes especiales que, en la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, tuviesen reconocidos coeficientes reductores de la edad de jubilación, siendo de aplicación las reglas establecidas en la normativa anterior” • Se limita la aplicación de los coeficientes reductores de rebaja de la edad mínima de jubilación al supuesto de jubilación ordinaria a los 65 años. Dice la nueva norma:

	<p>“Los coeficientes reductores de la edad de jubilación no serán tenidos en cuenta, en ningún caso, a efectos de acreditar la exigida para acceder a la jubilación parcial, a los beneficios establecidos en el apartado 2 del artículo 163, a la jubilación regulada en la norma 2ª del apartado 1 de la disposición transitoria tercera y a cualquier otra modalidad de jubilación anticipada.” (Artº 161 bis.1 párrafo 4º). Es decir:</p>		
	Aplicación de coeficientes reductores		
	Modalidad de jubilación	Ahora	Después
	Jubilación parcial	Sí	No
	Jubilación tardía	Sí	
	Jubilación anticipada mutualista	No	
	Jubilación anticipada común a los 61 años	No	
Jubilación anticipada especial a los 64 años	Sí		
Jubilación ordinaria a los 65 años	Sí	Sí	
Después	<ul style="list-style-type: none"> • Se incorpora una nueva disposición adicional, la 45ª, a la Ley General de la Seguridad Social, que dice así: <p>“A efectos de lo previsto en el párrafo primero del apartado 1 del artículo 161 bis, se establecerá reglamentariamente <u>el procedimiento general que debe observarse para rebajar la edad de jubilación</u>, en el que se prevea la realización previa de estudios sobre siniestralidad en el sector, penosidad, peligrosidad y toxicidad de las condiciones del trabajo, su incidencia en los procesos de incapacidad laboral que genera en los trabajadores y los requerimientos físicos exigidos para el desarrollo de la actividad. El establecimiento de coeficientes reductores de la edad de jubilación, que sólo procederá cuando no sea posible la modificación de las condiciones de trabajo, conllevará los ajustes necesarios en la cotización para garantizar el equilibrio financiero.”</p> • La disposición adicional 22ª de la Ley de Medidas incluye una norma-anuncio en relación con la <i>edad de jubilación del colectivo de bomberos</i>. Dice esta disposición: <p>“El Gobierno presentará a la Comisión no permanente de seguimiento y evaluación de los acuerdos del Pacto de Toledo del Congreso de los Diputados, previo su análisis por la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de medidas en materia de Seguridad Social, un informe sobre las medidas a adoptar para dar cumplimiento a las iniciativas parlamentarias aprobadas por la Cámara, en relación con la reducción de la edad de acceso a la pensión de jubilación por parte del colectivo de bomberos.”</p> 		

<u>C) Requisitos de acceso a la jubilación anticipada común a los 61 años</u>	
Ahora	<p>Según el artº. 161.3 LGSS son los siguientes:</p> <p>a) Edad de 61 años</p> <p>b) Inscripción como demandante de empleo en los 6 meses anteriores a la jubilación. Requisito no exigible si indemnización del último párrafo del apartado 5.</p> <p>c) Periodo mínimo de cotización de 30 años</p> <p>d) Cese en el trabajo por causa no imputable a la voluntad del trabajador. Requisito no exigible si indemnización del último párrafo del apartado 5.</p>
Después	<p>Igual, pero, exclusivamente para acreditar el periodo mínimo de cotización efectiva de 30 años, “se computará como cotizado a la Seguridad Social el periodo de prestación del Servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año”. (161bis c) LGSS)</p> <p>Por otra parte, la no exigencia de los requisitos b) y d) queda así en el nuevo texto legal:</p> <p>«Los requisitos exigidos en los apartados b) y d) no serán exigibles en aquellos supuestos en los que el empresario, en virtud de obligación adquirida mediante acuerdo colectivo o contrato individual de prejubilación, haya abonado al trabajador tras la extinción del contrato de trabajo, y en los dos años inmediatamente anteriores a la solicitud de jubilación anticipada, una cantidad que, en cómputo global, represente un importe mensual no inferior al resultado de sumar la cantidad que le hubiere correspondido en concepto de prestación de desempleo y la cuota que hubiera abonado o, en su caso, la cuota de mayor cuantía que hubiera podido abonar en concepto de convenio especial con la Seguridad Social.»</p>
<u>D) Coeficientes reductores. Jubilación anticipada común a los 61 años de edad.</u>	
Ahora	<p>Con 30 años completos de cotización acreditados: 8%</p> <p>Entre 31 y 34 años completos de cotización acreditados: 7,5%</p> <p>Entre 35 y 37 años completos de cotización acreditados: 7%</p> <p>Entre 38 y 39 años completos de cotización acreditados: 6,5%</p> <p>Con 40 años o más completos de cotización acreditados: 6%</p>
Después	<p>Se suprime el primer tramo agrupándolo con el siguiente: “Entre 30 y 34 años de cotización acreditados: 7,5%”</p> <p>Se suprime el “completos” de la escala, poniéndose una norma más clarificadora: “Para el cómputo de los años de cotización se tomarán años completos, sin que se equipare a un año la fracción del mismo”. (Artº. 161.bis. 2 LGSS)</p>

E) <u>Coefficientes reductores. Jubilación anticipada mutualista.</u>	
Ahora	Tramo 1º de la escala en supuesto de cese en el trabajo en virtud de causa no imputable a la libre voluntad del trabajador: 1º. Entre 31 y 34 años acreditados de cotización: 7,5%
Después	“1º. Entre 30 y 34 años acreditados de cotización: 7,5%” Se establece también: “Asimismo, para el cómputo de los años de cotización se tomarán años completos, sin que se equipare a un año la fracción del mismo.” (Disposición transitoria 3ª, 2ª, 1 LGSS)
F) <u>Carácter del cese en el trabajo producido en virtud de expediente de regulación de empleo.</u>	
Ahora	El INSS ha asumido el criterio de la sentencia del Tribunal Supremo de 24 de octubre de 2006, según el cual el cese en virtud de expediente de ERE tiene carácter involuntario. Se han revisado de oficio los expedientes que se tramitaron bajo el criterio de la voluntariedad del cese, con efectos del 18-11-2006, día siguiente al de la notificación de la sentencia mencionada.
Después	Disposición final tercera.2 de la Ley de Medidas: “2. A efectos de la aplicación del requisito a que se refiere la letra d) del apartado 2 del artículo 161 bis y el párrafo tercero de la norma 2.ª del apartado 1 de la disposición transitoria tercera del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considerará, en todo caso, que las jubilaciones anticipadas causadas entre 1 de enero de 2004 y la fecha de entrada en vigor de la presente Ley motivadas por ceses en la relación laboral producidos en virtud de expedientes de regulación de empleo tienen carácter involuntario. Las resoluciones denegatorias de las pensiones de jubilación anticipada, así como las cuantías de las pensiones ya reconocidas se revisarán a instancia de los interesados.”
G) <u>Aplicación de los mecanismos de jubilación anticipada y parcial en el ámbito de los empleados públicos.</u>	
Ahora	Sin referencia específica en la LGSS ● Artº 67 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público: “1. La jubilación de los funcionarios podrá ser: a) Voluntaria, a solicitud del funcionario. b) Forzosa, al cumplir la edad legalmente establecida. c) Por la declaración de incapacidad permanente para el ejercicio de las funciones propias de su cuerpo o escala, o por el reconocimiento de una pensión de incapacidad permanente absoluta o, incapacidad permanente total en relación con el ejercicio de las funciones de su cuerpo o escala. d) Parcial. De acuerdo con lo establecido en los apartados 2 y 4. 2. Procederá la jubilación voluntaria, a solicitud del interesado,

	<p>siempre que el funcionario reúna los requisitos y condiciones establecidos en el Régimen de Seguridad Social que le sea aplicable.</p> <p>Por Ley de las Cortes Generales, con carácter excepcional y en el marco de la planificación de los recursos humanos, se podrán establecer condiciones especiales de las jubilaciones voluntaria y parcial.</p> <p>3. La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir el funcionario los sesenta y cinco años de edad.</p> <p>No obstante, en los términos de las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto, se podrá solicitar la prolongación de la permanencia en el servicio activo como máximo hasta que se cumpla setenta años de edad. La Administración Pública competente deberá de resolver de forma motivada la aceptación o denegación de la prolongación.</p> <p>De lo dispuesto en los dos párrafos anteriores quedarán excluidos los funcionarios que tengan normas estatales específicas de jubilación.</p> <p>4. Procederá la jubilación parcial, a solicitud del interesado, siempre que el funcionario reúna los requisitos y condiciones establecidos en el Régimen de Seguridad Social que le sea aplicable.”</p>
Después	<p>● <u>Disposición adicional 7ª de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social:</u></p> <p>“En el plazo de un año, el Gobierno presentará un <i>estudio</i> sobre la normativa reguladora de la jubilación anticipada y parcial de los empleados públicos, así como del personal de las Fuerzas Armadas y al servicio de la Administración de Justicia, que aborde la aplicación de la normativa reguladora de tales modalidades de jubilación, las condiciones en que esta aplicación no genere problemas de sostenibilidad a los sistemas de protección social y la homogeneización, en términos equiparables, de los diferentes regímenes.</p> <p>En dicho estudio se contemplará la realidad específica de los diferentes colectivos afectados, incluida la del personal al que le es de aplicación la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, tomando en consideración las singularidades que rodear al mismo, desde una perspectiva acorde con las prioridades y garantías que se señalan en el párrafo anterior”.</p>

3.3. Jubilación tardía.

Ahora	<p>Un porcentaje adicional del 2% por cada año completo que se haya cotizado desde el cumplimiento de los 65 años, siempre que en dicho momento el interesado tuviera acreditados 35 años de cotización. De no tener dichos 35 años, el porcentaje adicional se aplica desde la fecha en que se acredita dicho periodo de cotización.</p> <p>No puede superarse el tope máximo de pensión.</p>
--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<p>«2. Cuando se acceda a la pensión de jubilación a una edad superior a los sesenta y cinco años, siempre que al cumplir esta edad se hubiera reunido el período mínimo de cotización establecido en el artículo 161.1.b), se reconocerá al interesado un porcentaje adicional consistente en un 2 por 100 por cada año completo transcurrido entre la fecha en que cumplió dicha edad y la del hecho causante de la pensión. Dicho porcentaje se elevará al 3 por 100 cuando el interesado hubiera acreditado al menos cuarenta años de cotización al cumplir sesenta y cinco años.</p> <p>El porcentaje adicional obtenido según lo establecido en el párrafo anterior se sumará al que con carácter general corresponda al interesado de acuerdo con el apartado 1, aplicándose el porcentaje resultante a la respectiva base reguladora a efectos de determinar la cuantía de la pensión, que no podrá ser superior en ningún caso al límite establecido en el artículo 47.</p> <p>En el supuesto de que la cuantía de la pensión reconocida alcance el indicado límite sin aplicar el porcentaje adicional o aplicándolo sólo parcialmente, el interesado tendrá derecho, además, a percibir anualmente una cantidad cuyo importe se obtendrá <i>aplicando al importe de dicho límite vigente en cada momento el porcentaje adicional no utilizado</i> para determinar la cuantía de la pensión, redondeado a la unidad más próxima por exceso. La citada cantidad se devengará por meses vencidos y se abonará en catorce pagas, sin que la suma de su importe y el de la pensión o pensiones que tuviera reconocidas el interesado, en cómputo anual, pueda superar la cuantía del tope máximo de la base de cotización vigente en cada momento, también en cómputo anual.</p> <p>El beneficio establecido en este apartado no será de aplicación en los supuestos de jubilación parcial ni de la jubilación flexible a que se refiere el párrafo segundo del apartado 1 del artículo 165.» (Artº 163.2 LGSS)</p> <p>Esto significa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Para el porcentaje adicional del 2%</u>, sólo se exige tener cubierto el periodo mínimo de cotización a los 65 años. - <u>Para el porcentaje adicional del 3%</u>, se exigen 40 años de cotización al cumplir los 65 años. No hay previsión normativa para el supuesto de que los 40 años de cotización se cumplan después de los 65 años de edad. - Teóricamente se respeta el límite máximo de pensión, pues si debido a la aplicación del porcentaje adicional, se sobrepasa dicho límite, se percibe la <i>pensión máxima más una cantidad complementaria</i>.
---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.4. Jubilación parcial.	
A) <u>Regulación:</u>	
Ahora	Regulación muy parca del artº 166 LGSS. El Artº 166.4 dice: “El régimen jurídico de la jubilación parcial a que se refieren los apartados anteriores será el que reglamentariamente se

Ahora	establezca”. Reglamento: R.D. 1131/2002, de 31 de octubre. Contrato de relevo: Artículo 12.6 E.T.
Después	Se precisan en la LGSS los requisitos y un complicado Derecho transitorio. (Nueva redacción de los apartados 1 y 2 del artículo 166 y nueva disposición transitoria 17ª). Contrato de relevo: Nueva redacción del apartado 6 del artículo 12 del E.T. y nuevo apartado 7 y nueva disposición transitoria duodécima del E.T.
B) <u>Requisitos para la jubilación parcial tardía</u>	
Ahora	Artº. 166.1 LGSS: “Los trabajadores que hayan alcanzado la edad ordinaria de jubilación y reúnan los requisitos para causar derecho a la misma, podrán acceder a la jubilación parcial sin necesidad de la celebración simultánea de un contrato de relevo”. Artº. 10 a) R.D. 1131/2002: Reducción de jornada entre un mínimo de un 25% y un máximo de un 85%.
Después	Artº. 160.1.LGSS: «1. Los trabajadores que hayan cumplido los <i>sesenta y cinco años</i> de edad y reúnan los requisitos para causar derecho a la pensión de jubilación, siempre que se produzca una reducción de su jornada de trabajo comprendida entre un mínimo de un 25 por ciento y un máximo de un 75 por ciento, podrán acceder a la jubilación parcial sin necesidad de la celebración simultánea de un contrato de relevo. Los porcentajes indicados se entenderán referidos a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.» Nota.– No hay derecho transitorio en relación con la reducción máxima de jornada del 75%.
C) <u>Requisitos para la jubilación parcial anticipada</u>	
Ahora	Se puede causar: - A los 60 años de edad real o bonificada. (Artº 9 R.D. 1131/2002) - Sin acreditar periodo de antigüedad en la empresa. - Con reducción de la jornada entre un mínimo de 25% y un máximo de 85%. (Artº. 10 a) R.D. 1131/2002) - Debe acreditarse el periodo mínimo de cotización de 15 años. (Artº 166.2 LGSS) - El puesto de trabajo del trabajador relevista debe ser el mismo que el del jubilado parcial o uno similar, entendiendo por tal el desempeño de tareas correspondientes al mismo grupo profesional o categoría equivalente. (Artº 12.6. b) E.T.) - La duración del contrato será indefinida o igual a la del tiempo que falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación. (Artº 12.6 a) E.T.)

Después	<p><u>Artº. 166.2 LGSS:</u></p> <p>«2. Asimismo, siempre que con carácter simultáneo se celebre un <i>contrato de relevo</i> en los términos previstos en el artículo 12.7 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores <i>a tiempo completo</i> podrán acceder a la jubilación parcial cuando reúnan los siguientes requisitos:</p> <p>a) Haber cumplido la edad de <i>sesenta y un años o de sesenta</i> si se trata de los trabajadores a que se refiere la norma 2.^a del apartado 1 de la disposición transitoria tercera, sin que, a tales efectos, se tengan en cuenta las bonificaciones o anticipaciones de la edad de jubilación que pudieran ser de aplicación al interesado.</p> <p>b) Acreditar un período de <i>antigüedad en la empresa de, al menos, seis años</i> inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial. A tal efecto se computará la antigüedad acreditada en la empresa anterior si ha mediado una sucesión de empresa en los términos previstos en el artículo 44 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en empresas pertenecientes al mismo grupo.</p> <p>c) Que la <i>reducción de su jornada de trabajo</i> se halle comprendida entre <i>un mínimo de un 25 por ciento y un máximo del 75 por ciento, o del 85 por ciento</i> para los supuestos en que el trabajador relevista sea contratado a jornada completa mediante un contrato de duración indefinida y se acrediten, en el momento del hecho causante, seis años de antigüedad en la empresa y 30 años de cotización a la Seguridad Social, computados ambos en los términos previstos en las letras b) y d). Dichos porcentajes se entenderán referidos a la jornada de un trabajador a tiempo completo comparable.</p> <p>d) Acreditar un <i>período previo de cotización de treinta años</i>, sin que, a estos efectos, se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias.</p> <p>e) Que, en los supuestos en que, debido a los requerimientos específicos del trabajo realizado por el jubilado parcial, el puesto de trabajo de éste <i>no pueda ser el mismo o uno similar</i> que el que vaya a desarrollar el trabajador relevista, exista una <i>correspondencia entre las bases de cotización</i> de ambos, de modo que la correspondiente al trabajador relevista <i>no podrá ser inferior al 65 por ciento</i> de la base por la que venía cotizando el trabajador que accede a la jubilación parcial. Reglamentariamente se desarrollarán los requerimientos específicos del trabajo para considerar que el puesto de trabajo del trabajador relevista no pueda ser el mismo o uno similar al que venía desarrollando el jubilado parcial.</p> <p>f) Los contratos de relevo que se establezcan como consecuencia de una jubilación parcial tendrán, como mínimo, una duración igual al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de sesenta y cinco años”.</p> <p>Es decir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La jubilación parcial anticipada sólo será posible si se trata de trabajador a tiempo completo. • Se establece la correspondencia aproximada de bases de cotización, cuando, por los requerimientos específicos del puesto de trabajo del jubilado parcial, no sea posible la identidad-similitud
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<p>de puestos del relevado-relevista.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Con abundantes normas transitorias: <ul style="list-style-type: none"> – La edad de acceso a la J.P. pasa de 60 a 61 años (salvo mutualistas). – La antigüedad del J.P. en la empresa pasa de 0 a 6 años. – La reducción máxima de la jornada pasa del 85% al 75%, salvo en el supuesto de relevado con 30 años de cotización y 6 de antigüedad y relevista con contrato a tiempo completo y de duración indefinida. (Con los mismos requisitos, la edad de 60 años se mantiene, no indefinidamente, pero sí hasta 31-12-2012). – El periodo mínimo de cotización del J.P. pasa de 15 a 30 años.
D) Normas transitorias de la jubilación parcial.	
Ahora	No hay derecho transitorio.
Después	<p><u>Disposición transitoria decimoséptima LGSS:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Requisito de 61 años de edad.</u> <p>“La exigencia del requisito de sesenta y un años de edad a que se refiere la letra a) del apartado 2 del artículo 166 se llevará a cabo de forma gradual, en función de los años transcurridos desde la entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, del siguiente modo:</p> <p>Durante el primer año, sesenta años. Durante el segundo año, sesenta años y dos meses. Durante el tercer año, sesenta años y cuatro meses. Durante el cuarto año, sesenta años y seis meses. Durante el quinto año, sesenta años y ocho meses. Durante el sexto año, sesenta años y diez meses. A partir del séptimo año, sesenta y un años.</p> <p>No obstante lo establecido en el párrafo anterior, si en el momento del hecho causante se acreditaran seis años de antigüedad en la empresa y treinta años de cotización a la Seguridad Social, computados ambos en los términos previstos en las letras b) y d) del artículo 166.2, se podrá acceder, hasta el 31 de diciembre de 2012, a la jubilación parcial a partir de los sesenta años de edad y con una reducción máxima del 85 por ciento de la jornada, a condición de que el trabajador relevista sea contratado a jornada completa mediante un contrato de duración indefinida”.</p> 2. <u>Requisito de antigüedad.</u> <p>“El requisito de seis años de antigüedad mínima a que se refiere la letra b) del apartado 2 del artículo 166 será exigido de forma gradual, en función de los años transcurridos desde la entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, en los siguientes términos:</p> <p>Durante el primer año, dos años. Durante el segundo año, tres años.</p>

Después	<p>Durante el tercer año, cuatro años. Durante el cuarto año, cinco años. A partir del quinto año, seis años”.</p> <p>3. <u>Requisito de duración máxima de jornada.</u> “El límite de la reducción máxima de jornada del 75 por ciento a que se refiere la letra c) del apartado 2 del artículo 166 se implantará de forma gradual, en función de los años transcurridos desde la entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, del siguiente modo: Durante el primer año, el 85 por 100. Durante el segundo año, el 82 por 100. Durante el tercer año, el 80 por 100. Durante el cuarto año, el 78 por 100. A partir del quinto año, el 75 por 100”.</p> <p>4. <u>Periodo de cotización.</u> “El período de treinta años de cotización establecido en la letra d) del apartado 2 del artículo 166 será exigido de forma gradual, en función de los años transcurridos desde la entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, del siguiente modo: Durante el primer año, dieciocho años. Durante el segundo año, veintiún años. Durante el tercer año, veinticuatro años. Durante el cuarto año, veintisiete años. A partir del quinto año, treinta años”.</p> <p>5. <u>Ampliación del régimen jurídico anterior de la jubilación parcial</u> “El régimen jurídico de la jubilación parcial vigente en la fecha de entrada en vigor de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social podrá seguir aplicándose a los trabajadores afectados por los compromisos adoptados con anterioridad a esta fecha, mediante convenios y acuerdos colectivos. La referida normativa regirá, en estos supuestos, hasta que finalice la vigencia de los mencionados compromisos y, como máximo, hasta el 31 de diciembre de 2009.»</p> <p><u>Es decir</u>, se establecen dos tipos de derecho transitorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Uno, con carácter general, según el cual se mantiene vigente el régimen jurídico anterior, como máximo hasta 31/12/2009 en relación con los trabajadores afectados por los compromisos adoptados con anterioridad a la Ley de Medidas, mediante convenios y acuerdos colectivos. ● Otro, particularizado por requisitos, según el cual la antigüedad, la nueva reducción máxima de jornada y el nuevo periodo de cotización sólo se exigirán de modo completo a partir de 2012, mientras que la nueva edad se exigirá en su totalidad a partir de 2014.
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

E) Contrato de relevo.

<p>Ahora</p>	<p>Artº 12.6 E.T.:</p> <p>«6. Asimismo, se entenderá como contrato a tiempo parcial el celebrado por el trabajador que concierte con su empresa, en las condiciones establecidas en el presente artículo, una reducción de su jornada de trabajo y de su salario de entre un mínimo de un 25 por 100 y un máximo de un 85 por 100 de aquéllos, cuando reúna las condiciones generales exigidas para tener derecho a la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social con excepción de la edad, que habrá de ser inferior en, como máximo, cinco años a la exigida, o cuando, reuniendo igualmente las citadas condiciones generales, haya cumplido ya dicha edad. La ejecución de este contrato de trabajo a tiempo parcial, y su retribución, serán compatibles con la pensión que la Seguridad Social reconozca al trabajador en concepto de jubilación parcial, extinguiéndose la relación laboral al producirse la jubilación total.</p> <p>Para poder realizar este contrato en el caso de trabajadores que no hayan alcanzado aún la edad de jubilación, la empresa deberá celebrar simultáneamente un contrato de trabajo con un trabajador en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada, con objeto de sustituir la jornada de trabajo dejada vacante por el trabajador que se jubila parcialmente. Este contrato de trabajo, que se podrá celebrar también para sustituir a los trabajadores que se hayan jubilado parcialmente después de haber cumplido la edad de jubilación, se denominará contrato de relevo y tendrá las siguientes particularidades:</p> <p>a) La duración del contrato será indefinida o igual a la del tiempo que falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación a la que se refiere el primer párrafo de este apartado. Si, al cumplir dicha edad, el trabajador jubilado parcialmente continuase en la empresa, el contrato de relevo que se hubiera celebrado por duración determinada podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes por períodos anuales, extinguiéndose, en todo caso, al finalizar el período correspondiente al año en el que se produzca la jubilación total del trabajador relevado.</p> <p>En el caso del trabajador jubilado parcialmente después de haber alcanzado la edad de jubilación, la duración del contrato de relevo que podrá celebrar la empresa para sustituir la parte de jornada dejada vacante por el mismo podrá ser indefinida o anual. En este segundo caso, el contrato se prorrogará automáticamente por períodos anuales, extinguiéndose en la forma señalada en el párrafo anterior.</p> <p>b) El contrato de relevo podrá celebrarse a jornada completa o a tiempo parcial. En todo caso, la duración de la jornada deberá ser, como mínimo, igual a la reducción de jornada acordada por el trabajador sustituido. El horario de trabajo del trabajador relevista podrá completar el del trabajador sustituido o simultanarse con él.</p> <p>c) El puesto de trabajo del trabajador relevista podrá ser el mismo del trabajador sustituido o uno similar, entendiéndose por tal el desempeño de tareas correspondientes al mismo grupo profesional o categoría equivalente.</p>
---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ahora	d) En la negociación colectiva se podrán establecer medidas para impulsar la celebración de contratos de relevo.»
Después	<p>La disposición adicional 29ª de la Ley de Medidas introduce las siguientes novedades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Artº 12.6 y 7 E.T.:</u> <p>«6. Para que el trabajador pueda acceder a la jubilación parcial, en los términos establecidos en el apartado 2 del artículo 166 de la Ley General de la Seguridad Social y demás disposiciones concordantes, deberá acordar con su empresa una reducción de jornada y de salario de entre un mínimo de un 25 por ciento y un máximo del 75, conforme al citado artículo 166, y la empresa deberá concertar simultáneamente un contrato de relevo, de acuerdo con lo establecido en el apartado siguiente, con objeto de sustituir la jornada de trabajo dejada vacante por el trabajador que se jubila parcialmente. También se podrá concertar el contrato de relevo para sustituir a los trabajadores que se jubilen parcialmente después de haber cumplido sesenta y cinco años.</p> <p>La reducción de jornada y de salario podrá alcanzar el 85 por ciento cuando el contrato de relevo se concierte a jornada completa y con duración indefinida, siempre que el trabajador cumpla los requisitos establecidos en el artículo 166.2.c) de la Ley General de la Seguridad Social.</p> <p>La ejecución de este contrato de trabajo a tiempo parcial y su retribución serán compatibles con la pensión que la Seguridad Social reconozca al trabajador en concepto de jubilación parcial. La relación laboral se extinguirá al producirse la jubilación total del trabajador.»</p> <p>«7. El contrato de relevo se ajustará a las siguientes reglas:</p> <p>a) Se celebrará con un trabajador en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada.</p> <p>b) Salvo en el supuesto previsto en el párrafo segundo del apartado 6, la duración del contrato de relevo que se celebre como consecuencia de una jubilación parcial tendrá que ser indefinida o como mínimo, igual al tiempo que falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de sesenta y cinco años. Si, al cumplir dicha edad, el trabajador jubilado parcialmente continuase en la empresa, el contrato de relevo que se hubiera celebrado por duración determinada podrá prorrogarse mediante acuerdo de las partes por períodos anuales, extinguiéndose, en todo caso, al finalizar el período correspondiente al año en el que se produzca la jubilación total del trabajador relevado. En el caso del trabajador jubilado parcialmente después de haber cumplido sesenta y cinco años, la duración del contrato de relevo que podrá celebrar la empresa para sustituir la parte de jornada dejada vacante por el mismo podrá ser indefinida o anual. En este segundo caso, el contrato se prorrogará automáticamente por períodos anuales, extinguiéndose en la forma señalada en el párrafo anterior.</p> <p>c) Salvo en el supuesto previsto en el párrafo segundo del apartado 6, el contrato de relevo podrá celebrarse a jornada completa o a tiempo parcial. En todo caso, la duración de la jornada deberá ser, como</p>

Después	<p>mínimo, igual a la reducción de jornada acordada por el trabajador sustituido. El horario de trabajo del trabajador relevista podrá completar el del trabajador sustituido o simultanearse con él.</p> <p>d) El puesto de trabajo del trabajador relevista podrá ser el mismo del trabajador sustituido o uno similar, entendiéndose por tal el desempeño de tareas correspondientes al mismo grupo profesional o categoría equivalente.</p> <p>En los supuestos en que, debido a los requerimientos específicos del trabajo realizado por el jubilado parcial, el puesto de trabajo que vaya a desarrollar el relevista no pueda ser el mismo o uno similar que el del jubilado parcial, deberá existir una correspondencia entre las bases de cotización de ambos, en los términos previstos en el artículo 166.2.e) de la Ley General de la Seguridad Social.</p> <p>Reglamentariamente se desarrollarán los requerimientos específicos del trabajo para considerar que el puesto de trabajo del trabajador relevista no pueda ser el mismo o uno similar al que venía desarrollando el jubilado parcial.</p> <p>e) En la negociación colectiva se podrán establecer medidas para impulsar la celebración de contratos de relevo.»</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <u>Disposición transitoria 12ª E.T.:</u> <p>«Disposición transitoria duodécima. Régimen transitorio del contrato a tiempo parcial por jubilación parcial y del contrato de relevo. El nuevo régimen legal del contrato a tiempo parcial por jubilación parcial y del contrato de relevo establecido en los apartados 6 y 7 del artículo 12 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción dada por la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social, se aplicará gradualmente de acuerdo con lo previsto en la disposición transitoria decimoséptima de la Ley General de la Seguridad Social.»</p> <p>Las modificaciones en el E.T. realizadas en el Senado eran necesarias por las modificaciones habidas en la LGSS, singularmente por:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Reducción máxima de jornada del jubilado parcial, que pasa del 85% al 75%. – Requerimientos específicos del puesto de trabajo del jubilado parcial que impiden la identidad-similitud de puestos de relevado y relevista.
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.5. Mejora de las pensiones de jubilación anticipada causadas con anterioridad a 1 de enero de 2002.

Antes	<p>Resolución de 2 de octubre de 2003, del Congreso de los Diputados, aprobando la renovación del Pacto de Toledo:</p> <p>“Asimismo, la Comisión insta a que se estudie la situación en la que se encuentran los pensionistas que accedieron a la jubilación anticipada con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del Real Decreto-Ley 16/2001 y que se encuentran en una situación de mayor necesidad, en orden a posibilitar la mejora de la pensión de jubilación que vienen percibiendo”.</p>
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Ahora (desde 6-12- 2007)</p>	<p><u>Disposición adicional 4ª de la Ley de Medidas:</u></p> <p>“1. Los trabajadores que, con anterioridad a 1 de enero de 2002, hubieran causado derecho a pensión de jubilación anticipada al amparo de lo previsto en la norma 2.ª del apartado 1 de la disposición transitoria tercera del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social o de las normas concordantes de los regímenes especiales que integran el sistema de la Seguridad Social, cuando la edad que en cada caso se hubiera tenido en cuenta para la aplicación de los correspondientes coeficientes reductores hubiera estado <i>entre los sesenta y los sesenta y cuatro años</i>, ambos inclusive, tendrán derecho a una mejora de su pensión, con <i>efectos desde 1 de enero de 2007</i>, siempre que de la documentación obrante en la Administración de la Seguridad Social se deduzca que reúnen los siguientes requisitos:</p> <p>a) Que se acreditan, al menos, <i>treinta y cinco años de cotización</i>.</p> <p>b) Que la extinción del contrato de trabajo del que hubiera derivado el acceso a la jubilación anticipada se hubiera producido por <i>causa no imputable</i> a la libre voluntad del trabajador, comprendida entre los supuestos recogidos en el artículo 208.1.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.</p> <p>2. La mejora de la pensión consistirá en un incremento de su importe íntegro mensual, variable según la edad del trabajador tomada en cuenta para la determinación del coeficiente reductor del porcentaje aplicable a la base reguladora de la pensión, conforme a los siguientes <i>tramos</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sesenta años, 63 euros mensuales. - Sesenta y un años, 54 euros mensuales. - Sesenta y dos años, 45 euros mensuales. - Sesenta y tres años, 36 euros mensuales. - Sesenta y cuatro años, 18 euros mensuales. <p>3. El importe correspondiente, que se abonará en catorce pagas, se reconocerá como <i>variación de la cuantía de la pensión de jubilación</i> y se integrará en la misma a todos los efectos, incluida la aplicación del límite al que se refiere el artículo 47 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y sin perjuicio, en su caso, de la absorción del complemento por mínimos que se viniera percibiendo. Cuando se trate de pensiones reconocidas al amparo de normas internacionales, para fijar el importe del incremento mensual serán de aplicación las reglas establecidas en dichas normas sobre determinación y cálculo de la cuantía de las pensiones.</p> <p>4. La entidad gestora competente reconocerá <i>de oficio</i> o a instancia de parte el derecho a la mejora regulada en la presente disposición <i>en el plazo de tres meses</i> contados a partir de la entrada en vigor de esta ley, de acuerdo con la información contenida en la base de datos de prestaciones de la Seguridad Social (SILSSP) y en el fichero general de afiliación, que acreditarán, respectivamente, los años de cotización cumplidos y el carácter involuntario del cese en el trabajo.”</p>
----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.6. Jubilación de los sacerdotes y religiosos de la Iglesia Católica (Norma-anuncio)	
Ahora	Real Decreto 487/1998, de 27 de marzo, sobre reconocimiento, como cotizados a la Seguridad Social, de periodos de actividad sacerdotal o religiosa de los sacerdotes y religiosos y religiosas de la Iglesia Católica secularizados. Real Decreto 2665/1998, de 11 de diciembre, por el que se completa el Real Decreto 487/1998.
Después	Disposición adicional 23ª LGSS “El Gobierno presentará en el Congreso de los Diputados, dentro de los tres meses siguientes a la entrada en vigor de esta Ley, un informe sobre medidas a adoptar en relación con los sacerdotes, religiosos y religiosas de la Iglesia católica secularizados que posibilite la mejora de los mecanismos de financiación del incremento de la pensión de jubilación, reconocido al amparo de la disposición adicional décima de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social”.

4. MUERTE Y SUPERVIVENCIA

La reforma afecta a los siguientes aspectos:

- Catálogo de prestaciones por muerte y supervivencia.
- Auxilio por defunción.
- Pensión de viudedad: requisitos de acceso; supuestos de separación o divorcio o nulidad matrimonial; supuesto de pareja de hecho; extinción.
- Pensión de viudedad excepcional por hecho causante producido con anterioridad a la Ley de Medidas.
- Prestación temporal de viudedad.
- Reforma integral de la pensión de viudedad.
- Pensión de orfandad: acceso a la pensión; mantenimiento de la pensión pese al trabajo del beneficiario.
- Indemnización especial a tanto alzado en caso de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- Posibilidad de rebasar el límite general de las cuantías por muerte y supervivencia.

4.1. Catálogo de prestaciones.	
Ahora	<p>Artº. 171 LGSS:</p> <p>“1. En caso de muerte, cualquiera que fuera su causa, se otorgarán, según los supuestos, alguna o algunas de las prestaciones siguientes:</p> <p>a) Un auxilio por defunción.</p> <p>b) Una pensión vitalicia de viudedad.</p> <p>c) Una pensión de orfandad.</p> <p>d) Una pensión vitalicia o, en su caso, subsidio temporal a favor de familiares.</p> <p>2. En caso de muerte causada por accidente de trabajo o enfermedad profesional se concederá, además, una indemnización a tanto alzado.”</p>
Después	<p>Se añade al catálogo de prestaciones del artº 171.1 de la LGSS: “Una prestación temporal de viudedad”.</p>

4.2. Auxilio por defunción.	
A) Presunción sobre quién ha soportado los gastos	
Ahora	<p>Artº 173 LGSS:</p> <p>“...Se presumirá, salvo prueba en contrario, que dichos gastos han sido satisfechos por este orden: por el cónyuge superviviente, hijos y parientes del fallecido que conviviesen con él habitualmente.”</p>

Después	“...Se presumirá, salvo prueba en contrario, que dichos gastos han sido satisfechos por este orden: por el cónyuge superviviente, <u>el sobreviviente de una pareja de hecho</u> en los términos regulados en el apartado 3 del artículo 174, hijos y parientes del fallecido que conviviesen con él habitualmente.
B) Cuantía del auxilio	
Ahora	<ul style="list-style-type: none"> - 30,05 euros si los gastos del sepelio han sido satisfechos por la viuda, hijos o parientes del fallecido que conviviesen con él habitualmente. - El importe de los gastos ocasionados, sin exceder del tope de los 30,05 euros, si dichos gastos han sido satisfechos por persona distinta.
Después	Disposición adicional décima de la Ley de Medidas: “El auxilio por defunción se incrementará en un 50 por ciento en los próximos 5 años, a razón de un 10 por ciento anual. A partir de ese momento, en cada ejercicio, se actualizará el auxilio por defunción con arreglo al índice de precios al consumo”

4.3. Pensión de viudedad.

A) Requisitos de acceso a la pensión de viudedad

Ahora	No se exige en ningún caso periodo mínimo de convivencia o, alternativamente, existencia de hijos comunes.
Después	<p>Artº. 174.1 párrafo 3º LGSS:</p> <p>“En los supuestos excepcionales en que el fallecimiento del causante derivara <u>de enfermedad común, no sobrevenida tras el vínculo conyugal</u>, se requerirá, además, que el matrimonio se hubiera celebrado con <u>un año</u> de antelación como mínimo a la fecha del fallecimiento o, alternativamente, la existencia de hijos comunes. No se exigirá dicha duración del vínculo matrimonial cuando en la fecha de celebración del mismo se acreditara un período de convivencia con el causante, en los términos establecidos en el párrafo cuarto del apartado 3 (como pareja de hecho) que, sumado al de duración del matrimonio, hubiera superado los dos años.”</p> <p>Es decir:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Si la enfermedad común ha sobrevenido antes del matrimonio: Se exige convivencia matrimonial de un año. – Si la enfermedad común ha sobrevenido después del matrimonio: <i>No se exige</i> convivencia matrimonial de un año. – La convivencia matrimonial de un año, cuando es así exigida, puede ser sustituida por un periodo cualquiera de convivencia matrimonial que, sumado al de convivencia como pareja de hecho, supere los dos años.

B) <u>Supuestos de separación o divorcio o nulidad matrimonial</u>	
Ahora	<p>Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los separados judicialmente. - Los divorciados siempre que no hayan contraído nuevas nupcias. - Aquellos cuyo matrimonio haya sido declarado nulo por sentencia judicial firme, siempre que no se aprecie mala fe en quien pretenda ser beneficiario y siempre que no hayan contraído nuevas nupcias. <p>Cuantía de las pensiones</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pensión del separado judicialmente o con matrimonio declarado nulo = cuantía íntegra de viudedad multiplicada por el cociente de dividir el periodo de convivencia matrimonial entre el periodo que va desde la fecha del primer matrimonio (único en caso de separación) del causante a la fecha de su fallecimiento. <p>Pensión del cónyuge superviviente = cuantía íntegra de viudedad – pensión del divorciado. No hay garantía de la pensión del cónyuge sobreviviente.</p>
Después	<p>Artº 174.2 LGSS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “En los <u>casos de separación o divorcio</u>, el derecho a la pensión de viudedad corresponderá a <u>quien</u>, reuniendo los requisitos en cada caso exigidos en el apartado anterior, <u>sea o haya sido cónyuge legítimo</u>, en este último caso siempre que <u>no</u> hubiese contraído <u>nuevas nupcias</u> o hubiera constituido una <u>pareja de hecho</u> en los términos a que se refiere el apartado siguiente. <u>El derecho a pensión de viudedad de las personas divorciadas o separadas judicialmente quedará condicionado, en todo caso, a que, siendo acreedoras de la pensión compensatoria a que se refiere el artículo 97 del Código Civil, ésta quedara extinguida por el fallecimiento del causante”</u>. • “Si, habiendo mediado divorcio, se produjera una <u>conurrencia de beneficiarios con derecho a pensión</u>, ésta será reconocida en <u>cuantía proporcional al tiempo vivido</u> por cada uno de ellos con el causante, <u>garantizándose</u>, en todo caso, el <u>40 por ciento a favor</u> del cónyuge superviviente o, en su caso, del que, sin ser cónyuge, conviviera con el causante en el momento del fallecimiento y resultara beneficiario de la pensión de viudedad en los términos a que se refiere el apartado siguiente”. • “En caso de <u>nulidad matrimonial</u>, el derecho a la pensión de viudedad corresponderá al superviviente al que se le haya reconocido <u>el derecho a la indemnización</u> a que se refiere el artículo 98 del Código Civil, siempre que <u>no</u> hubiera contraído <u>nuevas nupcias</u> o hubiera constituido una <u>pareja de hecho</u> en los términos a que se refiere el apartado siguiente. Dicha pensión será reconocida en cuantía proporcional al tiempo vivido con el causante, sin perjuicio de los límites que puedan resultar por la aplicación de lo previsto en el párrafo anterior en el supuesto de concurrencia de varios beneficiarios”.

C) <u>Supuesto de pareja de hecho.</u>	
Ahora	No se reconoce derecho a pensión en este supuesto.
Después	<p>Artº. 174.3 LGSS:</p> <p>“Cumplidos los requisitos de alta y cotización establecidos en el apartado 1 de este artículo, tendrá asimismo derecho a la pensión de viudedad quien se encontrase unido al causante en el momento de su fallecimiento, formando una pareja de hecho, y acreditara que sus ingresos durante el año natural anterior <u>no alcanzaron el 50 por ciento</u> de la suma de los propios y de los del causante habidos en el mismo período. Dicho porcentaje será del <u>25 por ciento</u> en el caso de inexistencia de hijos comunes con derecho a pensión de orfandad.</p> <p>No obstante, también se reconocerá derecho a pensión de viudedad cuando los ingresos del sobreviviente resulten inferiores a <u>1,5 veces el importe del salario mínimo interprofesional</u> vigente en el momento del hecho causante, requisito que deberá concurrir tanto en el momento del hecho causante de la prestación, como durante el período de su percepción. El límite indicado se incrementará en 0,5 veces la cuantía del salario mínimo interprofesional vigente por cada hijo común, con derecho a la pensión de orfandad que conviva con el sobreviviente.</p> <p>Se considerarán como ingresos los rendimientos de trabajo y de capital, así como los de carácter patrimonial, en los términos en que son computados para el reconocimiento de los complementos para mínimos de pensiones.</p> <p>A efectos de lo establecido en este apartado, <u>se considerará pareja de hecho</u> la constituida, con análoga relación de afectividad a la conyugal, por quienes, no hallándose impedidos para contraer matrimonio, no tengan vínculo matrimonial con otra persona, y acrediten, mediante el correspondiente certificado de empadronamiento, una <u>convivencia estable y notoria</u> con carácter inmediato al fallecimiento del causante <u>y con una duración ininterrumpida no inferior a cinco años</u>.</p> <p>La existencia de pareja de hecho se acreditará mediante certificación de la inscripción en alguno de los registros específicos existentes en las comunidades autónomas o ayuntamientos del lugar de residencia o mediante documento público en el que conste la constitución de dicha pareja. Tanto la mencionada inscripción como la formalización del correspondiente documento público deberán haberse producido con una antelación mínima de dos años con respecto a la fecha del fallecimiento del causante.</p> <p>En las comunidades autónomas con Derecho Civil propio, cumpliéndose el requisito de convivencia a que se refiere el párrafo anterior, la consideración de pareja de hecho y su acreditación se llevará a cabo conforme a lo que establezca su legislación específica.</p>

Después	<p>Es decir:</p> <p>El sobreviviente de una pareja de hecho tendrá derecho a pensión de viudedad cuando:</p> <p>a) El <i>causante</i> acredite los requisitos de afiliación y de cotización que puedan exigirse con carácter general.</p> <p>b) El <i>beneficiario</i> acredite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – que sus ingresos del año anterior no alcanzaron el 50% de la suma de los propios más los del causante (porcentaje que, en caso de inexistencia de hijos comunes con derecho a pensión de orfandad será del 25%). – pudiendo superar, no obstante, los ingresos del sobreviviente los mencionados límites, si dichos ingresos son inferiores a 1,5 veces el salario mínimo interprofesional (límite que se incrementa en 0,5 veces la cuantía del salario mínimo interprofesional vigente por cada hijo común, con derecho a pensión de orfandad que conviva con el sobreviviente). <p>c) El <i>causante</i> y el <i>beneficiario</i> hubieran constituido una pareja de hecho, considerándose que ésta se constituyó:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En las Comunidades Autónomas con Derecho civil <u>común</u> (con carácter supletorio, en cualquier caso): – si tuvieron una relación de afectividad análoga a la conyugal; – si tuvieron una convivencia estable y notoria con carácter inmediato al fallecimiento del causante y con una duración ininterrumpida no inferior a cinco años; y – si no hallándose impedidos para contraer matrimonio, no tenían vínculo matrimonial con otra persona. • En las Comunidades Autónomas con Derecho civil <u>propio</u>: – si cumplieron lo establecido en la legislación específica que pudiera existir; <p><u>Nota.</u>- Para acreditar lo indicado en la letra c) se tendrá en cuenta lo siguiente:</p> <p>1. <u>Territorio de Derecho civil común (y, con carácter supletorio, en cualquier caso).</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – La convivencia se acreditará mediante certificado de empadronamiento. – La existencia de pareja de hecho se acreditará: <ul style="list-style-type: none"> • mediante certificación de la inscripción en alguno de los registros específicos existentes en las Comunidades Autónomas o ayuntamientos del lugar de residencia. • mediante documento público en el que conste la constitución de dicha pareja. <p>Debiendo advertirse que la inscripción o la formalización del documento público se han debido de producir con una <i>antelación mínima de dos años</i> con respecto a la fecha del fallecimiento del causante.</p>
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<p>2. <u>Territorio de Derecho civil <i>propio</i>.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – La convivencia se acreditará mediante certificado de empadronamiento. – La existencia de pareja de hecho se acreditará mediante lo que se establezca en su legislación específica.
D) <u>Extinción de la pensión de viudedad</u>	
Después	<p>Mismas causas que ahora y además:</p> <ul style="list-style-type: none"> – De acuerdo con el artº 174.4 LGSS: Cuando el beneficiario constituya una pareja de hecho en los términos regulados en el artº 174.3 LGSS, sin perjuicio de las excepciones establecidas reglamentariamente. – De acuerdo con la nueva redacción del apartado 1 de la disposición adicional 1ª de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en el siguiente supuesto: <ul style="list-style-type: none"> «1. Quien fuera condenado, por sentencia firme, por la comisión de un delito doloso de homicidio en cualquiera de sus formas o de lesiones, perderá la condición de beneficiario de la pensión de viudedad que le corresponda dentro del sistema público de pensiones cuando la víctima de dichos delitos fuera la causante de la pensión, salvo que, en su caso, medie reconciliación entre ellos. <p>En tales casos, la pensión de viudedad que hubiera debido reconocerse incrementará las pensiones de orfandad, si las hubiese, siempre que tal incremento esté establecido en la legislación reguladora del régimen de Seguridad Social de que se trate.» (Disposición adicional 30ª de la Ley de Medidas en materia de la Seguridad Social).</p> <p>El párrafo segundo nuevo establece, para el supuesto de que se trata, el derecho de incrementar las pensiones de orfandad con el importe de la pensión de viudedad.</p>

4.4. Pensión de viudedad excepcional por hecho causante producido con anterioridad a la Ley de Medidas.

Después	<p>“Disposición adicional tercera de la Ley de Medidas. Pensión de viudedad en supuestos especiales.</p> <p>Con carácter excepcional, se reconocerá derecho a la pensión de viudedad cuando, habiéndose producido el hecho causante con anterioridad a la entrada en vigor de la presente Ley, concurren las siguientes circunstancias:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Que a la muerte del causante, reuniendo éste los requisitos de alta y cotización a que se refiere el apartado 1 del artículo 174 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, <i>no se hubiera podido causar derecho a pensión de viudedad.</i>
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<p>b) Que el beneficiario hubiera mantenido <i>convivencia ininterrumpida, como pareja de hecho</i> en los términos establecidos en el primer inciso, párrafo cuarto, artículo 174.3 de la Ley General de la Seguridad Social, en la redacción dada por el artículo 5 de la presente Ley, con el causante, durante, al menos, los <u>seis años</u> anteriores al fallecimiento de éste.</p> <p>c) Que el causante y el beneficiario hubieran tenido <i>hijos comunes</i>.</p> <p>d) Que el beneficiario <i>no tenga reconocido</i> derecho a pensión contributiva de la Seguridad social.</p> <p>e) Para acceder a la pensión regulada en la presente disposición, la correspondiente solicitud deberá ser presentada en el <i>plazo improrrogable de los doce meses</i> siguientes a la entrada en vigor de esta Ley. La pensión reconocida tendrá efectos económicos desde el día primero de 2007, siempre que se cumplan todos los requisitos previstos en esta disposición”.</p>
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.5. Prestación temporal de viudedad.

Ahora	Prestación inexistente.
Después	<p>Artº. 174 bis LGSS:</p> <p>“Cuando el cónyuge superviviente <u>no pueda acceder</u> al derecho a pensión de viudedad <u>por no acreditar</u> que su matrimonio con el causante ha tenido una <u>duración de un año o, alternativamente</u>, por la inexistencia de <u>hijos comunes</u> y reúna el resto de requisitos enumerados en el apartado 1 del artículo 174, tendrá derecho a una prestación temporal en cuantía igual a la de la pensión de viudedad que le hubiera correspondido y <u>con una duración de dos años.</u>”</p>

4.6. Reforma integral de la pensión de viudedad (Norma-anuncio)

Ahora	<p><i>Resolución de 2 de octubre de 2003, del Congreso de los Diputados, aprobando la renovación del Pacto de Toledo:</i></p> <p>“El sistema de Seguridad Social ha ido adaptando su cobertura a las necesidades cambiantes de la sociedad española. Las prestaciones de supervivencia han tenido, en los últimos años, una evolución en la que se ha tratado de atender más a las situaciones reales de necesidad que a la estricta contributividad. La Comisión entiende que éste es un camino adecuado pero que para que no se produzcan contradicciones en la regulación y situaciones de discriminación legal, es necesaria una reformulación integral de las prestaciones de supervivencia que atienda a un doble objetivo: por una parte, cubrir de forma efectiva las necesidades familiares que se producen como consecuencia del fallecimiento de una persona y, por otra, mejorar sustancialmente las actuales prestaciones de viudedad de las personas que no disponen de otros ingresos, especialmente en el caso de los mayores de 65 años. Se recomienda, asimismo, eliminar las contradicciones que se derivan de la aplicación de las normas reguladoras de la viudedad”.</p>
--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	Disposición adicional 25ª de la Ley de Medidas: “El Gobierno, siguiendo las recomendaciones del Pacto de Toledo, elaborará un estudio que aborde la reforma integral de la pensión de viudedad.”
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.7. Pensión de orfandad	
A) Declaración del principio de igualdad	
Ahora	Artº. 175.1 LGSS: “Tendrán derecho a la pensión de orfandad cada uno de los hijos del causante, cualquiera que sea la naturaleza legal de su filiación, .”
Después	Disposición adicional quinta. 1 de la Ley de Medidas “En los supuestos de orfandad las prestaciones a percibir por los huérfanos se otorgarán <i>en régimen de igualdad</i> cualquiera que sea su filiación, en los términos y condiciones que reglamentariamente se establezcan”.
B) Acceso a la pensión de orfandad	
Ahora	Artº. 175.1 LGSS: “Tendrán derecho a la pensión de orfandad cada uno de los hijos del causante, cualquiera que sea la naturaleza legal de su filiación, siempre que, al fallecer el causante, sean menores de dieciocho años o estén incapacitados para el trabajo y que aquél hubiera cubierto el período de cotización exigido, en relación con la pensión de viudedad, en el párrafo primero del número 1 del artículo anterior. Será de aplicación, asimismo, a las pensiones de orfandad lo previsto en el segundo párrafo del número 1 del artículo 174 de esta Ley”.
Después	Artº. 175.1 LGSS: “Tendrán derecho a la pensión de orfandad, en régimen de igualdad, cada uno de los hijos del causante, cualquiera que sea la naturaleza de su filiación, siempre que, al fallecer el causante, sean menores de dieciocho años o estén incapacitados para el trabajo, y que aquél se encontrase en alta o en situación asimilada al alta. Será de aplicación, asimismo, a las pensiones de orfandad lo previsto en el segundo párrafo del apartado 1 del artículo 174 de esta Ley”. De acuerdo con esta nueva redacción, <i>ya no se exigirá periodo mínimo de cotización</i> cuando la causa de la muerte haya sido <i>una enfermedad común</i> . Seguirá exigiéndose el periodo mínimo de cotización de quince años, cuando el causante, a la fecha de su fallecimiento no se encuentre en alta ni en situación asimilada a la de alta.

C) Mantenimiento de la pensión pese al trabajo del huérfano	
Ahora	<p><u>C₁) Trabajo lucrativo por cuenta ajena o propia (Art. 175.2 LGSS):</u> “2. En los casos en que el hijo del causante no efectúe un trabajo lucrativo por cuenta ajena o propia, o cuando realizándolo, los ingresos que obtenga en cómputo anual resulten inferiores al 75 por 100 del salario mínimo interprofesional, que se fije en cada momento, también en cómputo anual, podrá ser beneficiario de la pensión de orfandad siempre que, a la fecha de fallecimiento del causante, fuera menor de 22 años de edad, o de 24 si no sobreviviera ninguno de los padres.</p> <p>En el caso de orfandad absoluta, si el huérfano estuviera cursando estudios y cumpliera veinticuatro años durante el transcurso del curso escolar, la percepción de la pensión de orfandad se mantendrá hasta el día primero del mes siguiente del inicio del siguiente curso académico”.</p> <p><u>C₂) Desempeño de puesto de trabajo en el sector público (Artº. 179.2 Pfo. 2º LGSS):</u> No obstante lo establecido en el párrafo anterior, la percepción de la pensión de orfandad será incompatible con el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público, delimitado en el párrafo segundo del apartado 1 del artículo primero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.</p> <p>La percepción de la pensión quedará en suspenso por el tiempo que dure el desempeño de dicho puesto, sin que ello afecte a sus revalorizaciones.</p>
Después	<p><u>C₁) Trabajo lucrativo por cuenta ajena o propia (Artº. 175.2 LGSS):</u> “2. En los casos en que el hijo del causante no efectúe un trabajo lucrativo por cuenta propia o ajena o, cuando realizándolo, los ingresos que obtenga resulten inferiores en cómputo anual a la <i>cuantía vigente</i> para el salario mínimo interprofesional, también en cómputo anual, podrá ser beneficiario de la pensión de orfandad, siempre que en la fecha del fallecimiento del causante, aquél fuera menor de 22 años, o de 24 si no sobreviviera ninguno de los padres o el huérfano presentara una <i>discapacidad en un grado igual o superior al 33 por ciento</i>.</p> <p>En el caso de orfandad absoluta, si el huérfano estuviera cursando estudios y cumpliera los 24 años durante el transcurso del curso escolar, la percepción de la pensión de orfandad se mantendrá hasta el día primero del mes inmediatamente posterior al de inicio del siguiente curso académico”.</p> <p>Es decir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El tope de ingresos queda establecido en el importe del salario mínimo interprofesional, en lugar de en el 75%. - A efectos del mantenimiento de la pensión hasta los 24 años, se equipara al huérfano absoluto el huérfano con discapacidad igual o superior al 33%. - El nuevo párrafo segundo de este apartado 2 es tan sólo una corrección de estilo.

Después	<p>C₂) <u>Desempeño de puesto de trabajo en el sector público (Artículo 5. seis de la Ley de Medidas)</u></p> <p>“Se suprime el párrafo segundo del apartado 2 del artículo 179”.</p> <p>Por tanto, ya no hay un peor tratamiento del trabajo en el sector público, quedando equiparado este trabajo al general lucrativo por cuenta ajena o propia.</p>
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.8. Indemnización especial a tanto alzado en caso de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional.	
Ahora	<p><u>Artº. 177.1 LGSS:</u></p> <p>“1. En el caso de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional, el cónyuge superviviente y los huérfanos tendrán derecho a una indemnización a tanto alzado, cuya cuantía uniforme se determinará en los Reglamentos generales de esta Ley.</p> <p>En los supuestos de separación o divorcio será de aplicación, en su caso, lo previsto en el apartado 2 del artículo 174 de esta Ley.”</p>
Después	<p><u>Artº. 177.1 LGSS:</u></p> <p>“1. En caso de muerte por accidente de trabajo o enfermedad profesional, el cónyuge superviviente, <i>el sobreviviente de una pareja de hecho</i> en los términos regulados en el apartado 3 del artículo 174 y los huérfanos tendrán derecho a una indemnización a tanto alzado, cuya cuantía uniforme se determinará en los Reglamentos generales de esta Ley.</p> <p>En los supuestos de separación, divorcio o <i>nulidad</i> será de aplicación, en su caso, lo previsto en el apartado 2 del artículo 174.”</p> <p>La modificación consiste en incluir entre los beneficiarios al sobreviviente de una pareja de hecho.</p>

4.9. Posibilidad de rebasar el límite general de las cuantías de las pensiones por muerte y supervivencia.	
Ahora	<p><u>Artº. 179.4 LGSS:</u></p> <p>“La suma de las cuantías de las pensiones por muerte y supervivencia no podrá exceder del importe de la base reguladora que corresponda, conforme a lo previsto en el apartado 2 del artículo 120, en función de las cotizaciones efectuadas por el causante. . .”</p>
Después	<p><u>Último párrafo añadido al artículo 179.4 LGSS:</u></p> <p>“Sin perjuicio de lo previsto con carácter general en este apartado, el límite establecido podrá ser rebasado en caso de concurrencia de varias pensiones de orfandad con una pensión de viudedad cuando el porcentaje a aplicar a la correspondiente base reguladora para el cálculo de ésta última sea del 70 por ciento, si bien, en ningún caso, la suma de las pensiones de orfandad podrá superar el 48 por ciento de la base reguladora que corresponda.”</p>

5. ASIGNACIONES FAMILIARES POR HIJO A CARGO

Ahora	<p><u>Artº. 181, letra a) párrafo segundo LGSS</u> “El causante no perderá la condición de hijo o menor acogido a cargo por el mero hecho de realizar un trabajo lucrativo, por cuenta propia o ajena, siempre que continúe conviviendo con el beneficiario de la prestación y que los ingresos anuales del causante en concepto de rendimientos del trabajo no superen el 75 por 100 del salario mínimo interprofesional, también en cómputo anual.”</p>
Después	<p><u>Artº. 181, letra a) párrafo segundo LGSS</u> “El causante no perderá la condición de hijo o de menor acogido a cargo por el mero hecho de realizar un trabajo lucrativo por cuenta propia o ajena siempre que continúe viviendo con el beneficiario de la prestación y que los ingresos anuales del causante, en concepto de rendimientos del trabajo, <u>no superen el 100 por ciento</u> del salario mínimo interprofesional, también en cómputo anual”.</p> <p>Es decir, el tope de rendimientos del trabajo, sin pérdida de la condición de hijo a cargo, se eleva del 75% al 100% del salario mínimo interprofesional. Lo que es congruente con la reforma del tope en el supuesto de trabajo lucrativo del huérfano.</p>

6. REVALORIZACIÓN DE PENSIONES

Las novedades se refieren a:

- Mejora de las pensiones contributivas de menor cuantía, a favor de las unidades familiares unipersonales.
- Cuantía mínima de las pensiones de incapacidad permanente total cualificada.
- Cuantía mínima de la pensión de orfandad.
- Revalorización de las prestaciones familiares no contributivas.
- Complemento para vivienda de las pensiones no contributivas.

6.1. Mejora de las pensiones contributivas de menor cuantía, a favor de las unidades familiares unipersonales (Norma-anuncio).	
Ahora	Sin regulación.
Después	<p><u>Disposición adicional 24ª de la Ley de Medidas:</u></p> <p>Los perceptores de pensiones contributivas del Sistema de la Seguridad Social por las contingencias de jubilación, incapacidad permanente y viudedad, que formen una unidad económica unipersonal, y que tengan que hacer frente con su pensión al mantenimiento de un hogar, experimentarán durante los próximos cuatro años subidas adicionales de su complemento para mínimos, que les permitan alcanzar en ese periodo los niveles de renta mínimos necesarios para el sostenimiento de su hogar. En la adopción de esta medida se tendrán en cuenta los ingresos de que disponga el pensionista, así como el patrimonio, excluida su vivienda habitual.</p> <p>La financiación del complemento a mínimos se realizará con cargo a la aportación de los Presupuestos Generales del Estado a la Seguridad Social.</p>
6.2. Cuantía mínima de las pensiones de incapacidad permanente total cualificada (Norma-anuncio).	
Ahora	Desde la revalorización del año 2005 hay mínimos para el supuesto de incapacidad permanente total “cualificada”, con edad entre 60 y 64 años.
Después	<p>Disposición adicional 1ª de la Ley de Medidas:</p> <p>En el cuadro de cuantías mínimas anuales de las pensiones de modalidad contributiva que se recoja en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, se establecerán importes mínimos para las pensiones de incapacidad permanente total en los supuestos a que se refiere el segundo párrafo del apartado 2 del artículo 139 para beneficiarios que tengan una edad inferior a sesenta años. (Disposición adicional 1ª de la Ley de Medidas).</p>

6.3. Cuantía mínima de la pensión de orfandad (Norma-anuncio)	
Ahora	<p><u>Resolución de 2 de octubre de 2003, del Congreso de los Diputados, aprobando la renovación del Pacto de Toledo:</u></p> <p>“En relación con las prestaciones de orfandad, la Comisión constata los avances registrados en términos de mejora de regulación de dichas prestaciones desde la aplicación del Pacto de Toledo; no obstante, insta a continuar profundizando en mejoras en las pensiones de orfandad, especialmente en los casos en los que la cuantía de la prestación es muy reducida unidos a situaciones de falta de ingresos alternativos o ingresos relativamente bajos”.</p>
Después	<p>Disposición adicional quinta. 2 de la Ley de Medidas</p> <p>“El Gobierno, en los próximos ejercicios económicos, adoptará las medidas necesarias para que la cuantía mínima de la pensión de orfandad alcance, al menos, el 33 por ciento de la cuantía del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples”.</p>

6.4. Revalorización de las prestaciones familiares no contributivas	
Ahora	<p>No hay criterio de revalorización para las prestaciones distintas de pensiones.</p> <p>El criterio de revalorización de las pensiones contributivas se encuentra en el artº 48 de la LGSS. El criterio de revalorización de las pensiones no contributivas se incluye en el artº 52 de la LGSS.</p>
Después	<p>Disposición adicional 27ª de la Ley de Medidas</p> <p>“A las prestaciones familiares en la modalidad no contributiva contempladas en la Ley General de Seguridad Social les será de aplicación el criterio de revalorización establecido en el artículo 48 de dicha Ley”.</p>

6.5. Complemento por residir en vivienda alquilada en pensiones no contributivas (Norma-anuncio)	
Ahora	<p><u>Artº 40.2 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2007:</u></p> <p>“Para el año 2007, se establece un complemento de pensión, fijado en 350 € anuales, para aquellos pensionistas que acrediten fehacientemente carecer de vivienda en propiedad, y residir como residencia habitual en una vivienda alquilada al pensionista por propietarios que no tengan con él o ella relación de parentesco hasta tercer grado. En el caso de unidades familiares en las que convivan varios perceptores de pensiones no contributivas, sólo podrá percibir el complemento el titular del contrato de alquiler, o de ser varios, el primero de ellos.</p> <p>...”</p>

Después	<p><u>Disposición adicional 28ª de la Ley de Medidas:</u></p> <p>“El Gobierno establecerá un complemento para vivienda, aplicable a las pensiones no contributivas de pensionistas que vivan solos y que, por carecer de vivienda habitual propia, deban pagar en régimen de alquiler su residencia habitual, en los términos que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado y sean desarrollados reglamentariamente. Estos complementos alcanzarán, en el plazo de cinco años, la cuantía necesaria para permitir que dichos pensionistas alcancen en renta disponible una situación equivalente a la que resulta por el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples.”.</p> <p><u>Artº 41 del Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2008:</u></p> <p>El complemento de pensión se fija para 2008 en 357 € anuales.</p>
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7. NORMAS DE DESARROLLO Y APLICACIÓN A RÉGIMENES ESPECIALES

Disposición adicional octava de la LGSS.	
Ahora	<p>1. Será de aplicación a todos los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social lo dispuesto en los artículos 137, apartados 2 y 3; 138, 140, apartados 1, 2 y 3; 143; 161, apartados 1.b), 4 y 5; 162, apartados 1.1, 2, 3, 4 y 5; 163; 165; 174, apartados 1, párrafo segundo, 2 y 3; 175, apartados 1, párrafo segundo, y 2; 176, apartado 4, y 177, apartado 1, segundo párrafo. Igualmente, serán de aplicación las normas sobre las prestaciones familiares contenidas en el capítulo IX del título II de esta ley; la disposición adicional séptima bis y las disposiciones transitorias quinta, apartado 1, quinta bis y sexta bis, todas de esta ley.</p> <p>No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, se exceptúa la aplicación a los Regímenes Especiales de lo previsto por el artículo 138 de la presente Ley en el último párrafo de su apartado 2, así como lo regulado por su apartado 5.</p> <p>2. En el Régimen Especial de la Minería del Carbón, y para los trabajadores por cuenta ajena de los Regímenes Especiales Agrario y de Trabajadores del Mar, será también de aplicación lo previsto en el artículo 140, apartado 4, y 162, apartado 1.2 de esta Ley.</p> <p>3. Lo previsto en los artículos 134, 135, 135 bis, 135 ter y 166 será aplicable, en su caso, a los trabajadores por cuenta ajena de los regímenes especiales.</p> <p>4. Lo previsto en los artículos 112 bis y 162.6 será igualmente de aplicación a los trabajadores por cuenta ajena de los regímenes especiales con excepción de los incluidos en los regímenes especiales agrario y de empleados de hogar. Asimismo, lo dispuesto en los artículos 134, 135, 135 bis, 135 ter y 166 resultará de aplicación a los trabajadores por cuenta propia incluidos en los regímenes especiales de trabajadores del mar, agrario y de trabajadores autónomos, en los términos y condiciones que se establezcan reglamentariamente.</p>
Después	<p>“1.—Será de aplicación a todos los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social lo dispuesto en los artículos 137, apartados 2 y 3; 138; 140, apartados 1, 2 y 3; 143; <u>161, apartados 1.b), 2 y 3; 161 bis, apartado 1;</u> 162, apartados 1.1, 2, 3, 4 y 5; 163; 165; <u>174; 174 bis;</u> 175; 176, apartado 4; 177, apartado 1, segundo párrafo; y <u>179</u>. Igualmente serán de aplicación las normas sobre las prestaciones familiares contenidas en el capítulo IX del título II; las disposiciones adicionales séptima bis y <u>cuadragésima tercera</u> y las disposiciones transitorias <u>cuarta, párrafo primero,</u> quinta, apartado 1, quinta bis, sexta bis y <u>decimosexta</u>.</p> <p>No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, se exceptúa la aplicación a los regímenes especiales de lo previsto en el artículo</p>

Después	<p>138 en el último párrafo de su apartado 2, así como lo regulado por su apartado 5.</p> <p>2.—En el Régimen Especial de la Minería del Carbón, y para los trabajadores por cuenta ajena de los Regímenes Especiales Agrario y de Trabajadores del Mar, será también de aplicación lo previsto en el artículo 140, apartado 4, y 162, apartado 1.2.</p> <p>3.—Lo previsto en el apartado 2 del artículo 161 bis será de aplicación a los trabajadores por cuenta ajena incluidos en los Regímenes Especiales de la Minería del Carbón y de Trabajadores del Mar.</p> <p>4.—Lo previsto en los artículos 134, 135, 135 bis, 135 ter y 166 y en las disposiciones transitorias cuarta, segundo párrafo y decimoséptima será aplicable, en su caso, a los trabajadores por cuenta ajena de los regímenes especiales. Lo previsto en los artículos 112 bis y 162.6 será igualmente aplicable a los trabajadores por cuenta ajena de los regímenes especiales con excepción de los incluidos en los Regímenes Especiales Agrario y de Empleados de Hogar. Asimismo, lo dispuesto en los artículos 134, 135, 135 bis, 135 ter y 166 resultará de aplicación a los trabajadores por cuenta propia incluidos en los Regímenes Especiales de Trabajadores del Mar, Agrario y de Trabajadores Autónomos, en los términos y condiciones que se establezcan reglamentariamente.</p> <p>5.—Lo previsto en el último párrafo del apartado 2 y en el apartado 4 del artículo 139 será de aplicación a todos los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social. A efectos de determinar el importe mínimo de la pensión y del cálculo del complemento a que se refieren, respectivamente, dichos apartados se tomará en consideración como base mínima de cotización la vigente en cada momento en el Régimen General, cualquiera que sea el régimen con arreglo a cuyas normas se reconozcan las pensiones de incapacidad permanente total y de gran invalidez.”</p> <p>Es decir, las modificaciones son:</p> <p>— <u>Artº 161</u>: Suprimidos los apartados 2 y 3 (cuyo contenido reformado ha pasado al artº 161 bis, jubilación anticipada), los antiguos apartados 4 y 5 se han convertido en 2 y 3. Enmienda técnica.</p> <p>— <u>Artº 174</u>: Pensión de viudedad. Se aplica el artículo completo a todos los Regímenes.</p> <p>— <u>Artº 174 bis</u>: Se trata de la nueva prestación temporal de viudedad. Se aplica a todos los Regímenes.</p> <p>— <u>Artº 175</u>: Pensión de orfandad. Se aplica el artículo completo a todos los Regímenes.</p> <p>— <u>Disposición adicional 43ª</u>: El personal licenciado sanitario emérito no será dado de alta en ninguno de los Regímenes del sistema.</p> <p>— <u>Disposición transitoria 4ª, párrafo 1º</u>: La aplicación paulatina del periodo mínimo de cotización para el acceso a la pensión de jubilación se aplica a todos los Regímenes.</p>
---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Después	<ul style="list-style-type: none">— <u>Disposición transitoria 16^a</u>. Se aplican en todos los Regímenes las normas anteriores a la Ley de Medidas, a efectos de determinación de la base reguladora de la pensión de incapacidad permanente por enfermedad común que provenga de incapacidad temporal anterior a la Ley de Medidas.— <u>Artº 139 (último párrafo del apartado 2 y apartado 4)</u>: Se aplica a todos los Regímenes:<ul style="list-style-type: none">– la cuantía mínima de la pensión de I.P. total por enfermedad común;– el complemento de gran invalidez;– tomando en consideración, en ambos casos, como base mínima de cotización la vigente en cada momento en el Régimen General.
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8. AFILIACIÓN-ENCUADRAMIENTO

8.1. Régimen Especial de Trabajadores del Mar. Ámbito de aplicación.	
Ahora	<p>Artº 2 b) del Texto Refundido de las Leyes 116/1969, de 30 de diciembre, y 24/1972, de 21 de junio, por el que se regula el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, aprobado por Decreto 2864/1974, de 30 de agosto:</p> <p>“En el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar quedarán comprendidos los trabajadores o asimilados que, estando incluidos en el artículo 7 de la Ley General de la Seguridad Social, Texto Refundido, aprobado por el Decreto 2065/1974, de 30 de mayo, se dediquen a la realización de alguna de las actividades marítimo-pesqueras enumeradas en los apartados siguientes: [...]</p> <p>b) Trabajadores por cuenta propia o autónomos que realicen de forma habitual, personal y directa alguna de las actividades que a continuación se enumeran, siempre que la misma constituya su medio fundamental de vida y concurren las demás condiciones que reglamentariamente se determinen respecto a cada una de dichas actividades:</p> <p>1ª Los armadores de pequeñas embarcaciones que trabajen a bordo de ellas.</p> <p>2ª Los que se dediquen a la extracción de productos del mar.</p> <p>3ª Los rederos que no realicen sus faenas por cuenta de una Empresa pesquera determinada.</p> <p>4ª Los prácticos de puerto.”</p>
Después	<p>Nueva redacción del artº 2 b) por la disposición adicional 16ª de la Ley de Medidas:</p> <p>«b) Trabajadores por cuenta propia o autónomos que realicen de forma habitual, personal y directa alguna de las actividades que a continuación se enumeran, siempre que la misma constituya su medio fundamental de vida y concurren las demás circunstancias que reglamentariamente se determinen respecto a cada una de dichas actividades:</p> <p>1.º Los armadores de pequeñas embarcaciones que trabajen a bordo de ellas.</p> <p>2.º Los que se dediquen a la extracción de productos del mar.</p> <p>3.º Los rederos que no realicen sus faenas por cuenta de una empresa pesquera determinada.</p> <p>Se presumirá que las anteriores actividades constituyen su medio fundamental de vida, a efectos de la inclusión en este Régimen Especial, siempre que de las mismas se obtengan ingresos para atender a sus propias necesidades o, en su caso, las de la unidad familiar, <i>aun cuando con carácter ocasional o permanente realicen otros trabajos no específicamente marítimo-pesqueros determinantes o no de su inclusión en cualquier otro de los Régimenes del Sistema de la Seguridad Social.</i>»</p>

8.2. Régimen de Seguridad Social de los artistas en espectáculos públicos (Norma-anuncio)	
Ahora	Régimen General. Modalidad de integración del Régimen Especial de Artistas en Régimen General en R.D. 2621/1986, de 24 de diciembre y Orden de 30 de noviembre de 1987, de desarrollo.
Después	Disposición adicional 15ª de la Ley de Medidas: “El Gobierno procederá, en el plazo de un año, a la actualización de las normas que regulan la relación laboral de carácter especial de los artistas en espectáculos públicos y del régimen de Seguridad Social aplicable a los mismos, a fin de facilitar la generación de carreras de cotización con la menor intermitencia posible y de adecuar dichas normas a las nuevas modalidades de prestación de servicios.”

8.3. Protección social de los investigadores (Norma-anuncio)	
Ahora	Personal investigador en formación beneficiario de beca: R.D. 63/2006, de 27 de enero.
Después	Disposición adicional 21ª de la Ley de Medidas: “Antes de 31 de diciembre de 2007, la Secretaría de Estado de Universidades e Investigación y la Secretaría de Estado de la Seguridad Social realizarán una evaluación conjunta de la aplicación del Real Decreto 63/2006, de 27 de enero, en lo tocante a la incorporación al régimen de protección social del personal becario, y adoptarán las medidas necesarias para garantizar esta incorporación a los sectores del colectivo en los que se hayan manifestado mayores dificultades, tales como los becarios en el extranjero y los titulares de becas asociados a proyectos de investigación y becas de tipo «tecnológico», entre otros.”

8.4. Trabajadores de agencias de aduanas afectados por la incorporación de España al Mercado Único Europeo (Norma-anuncio)	
Ahora	Sin regulación específica.
Después	Disposición adicional 26ª de la Ley de Medidas: “Los trabajadores de agencias de aduanas que, afectados por la entrada en vigor del régimen de Mercado Único Europeo, se vieron privados de sus puestos de trabajo, podrán incorporarse a un convenio especial con la Seguridad Social, con objeto de tener garantizado que al llegar a la edad oficial de jubilación de 65 años tengan derecho a una pensión equivalente a la que hubieran percibido de continuar en activo.”

9. COTIZACIÓN

9.1 Cotización durante la percepción del subsidio por desempleo.	
Ahora	Artº 218.4 LGSS. “4. A efectos de determinar la cotización en los supuestos señalados en los apartados anteriores, se tomará como base de cotización el tope mínimo de cotización vigente en cada momento”.
Después	Lo anterior sigue valiendo como norma general, pero se añade por la Ley de Medidas: “No obstante, cuando corresponda cotizar por la contingencia de jubilación y el beneficiario sea mayor de cincuenta y dos años, se tomará como base de cotización el 125 por ciento del citado tope mínimo”.

9.2. Incentivos en cuanto a la cotización por la prolongación de la actividad laboral	
Ahora	Artº 112 bis LGSS: “1. Los empresarios y trabajadores quedarán exentos de cotizar a la Seguridad Social por contingencias comunes, salvo por incapacidad temporal derivada de las mismas, respecto de aquellos trabajadores por cuenta ajena con contratos de trabajo de carácter indefinido, así como de los socios trabajadores o de trabajo de las cooperativas, en los que concurren las circunstancias de tener cumplidos sesenta y cinco o más años de edad y acreditar treinta y cinco o más años de cotización efectiva a la Seguridad Social, sin que se compute a estos efectos las partes proporcionales de pagas extraordinarias. 2. Si al cumplir sesenta y cinco años de edad el trabajador no tuviere cotizados treinta y cinco años, la exención a que se refiere el apartado anterior será aplicable a partir de la fecha en que se acrediten los treinta y cinco años de cotización efectiva.”
Después	Disposición adicional vigésima de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social. “A partir de la fecha del cumplimiento de los 65 años de edad y de la acreditación de 35 años de cotización a la Seguridad Social, los trabajadores, cuyos empresarios sean beneficiarios de las bonificaciones reguladas en el artículo 4.1 de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo, y que continúen en su puesto de trabajo, únicamente tendrán que cotizar la correspondiente aportación por la cotización a la incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.”

9.3 Protección de trabajadores expuestos a enfermedades de carácter profesional. Reducción en la cotización (Norma-anuncio)	
Ahora	Normativa dispersa: reconocimientos médicos; periodo de observación en enfermedad profesional, traslado de puesto.
Después	<p>Disposición adicional 6ª de la Ley de Medidas:</p> <p>“El Gobierno modificará, en el plazo de un año, la normativa que regula la protección de los trabajadores, afectados por las mismas actividades profesionales, en los diferentes regímenes de la Seguridad Social, tendiendo a la homogeneización del nivel de protección dispensado.</p> <p>Asimismo, se establecerán reducciones en la cotización a la Seguridad Social, correspondiente a los trabajadores afectados por enfermedades profesionales en un grado que no dé origen a prestación económica, que sean destinados a puestos de trabajo alternativos y compatibles con su estado de salud, con objeto de interrumpir la desfavorable evolución de su enfermedad.”</p>

10. OTRAS MODIFICACIONES

10.1. Prolongación de la vida activa de los funcionarios públicos (Norma-anuncio)	
Ahora	<p>Artº 33 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública:</p> <p>“La jubilación forzosa de los funcionarios públicos se declarará de oficio al cumplir los sesenta y cinco años de edad.</p> <p>No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, tal declaración no se producirá hasta el momento en que los funcionarios cesen en la situación de servicio activo, en aquellos supuestos en que <i>voluntariamente prolonguen</i> su permanencia en la misma <i>hasta, como máximo, los setenta años de edad</i>. Las Administraciones Públicas dictarán las normas de procedimiento necesarias para el ejercicio de este derecho.</p> <p>De lo dispuesto en el párrafo anterior quedan exceptuados los funcionarios de aquellos cuerpos y escalas que tengan normas específicas de jubilación”.</p>
Después	<p>Disposición adicional 8ª de la Ley de Medidas:</p> <p>“A fin de que a los funcionarios públicos les sea plenamente de aplicación lo establecido en el apartado 2 del artículo 163 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, en la redacción dada por el apartado Cuatro del artículo 3 de la presente Ley, así como los preceptos análogos respecto al Régimen de Clases Pasivas del Estado, y todo ello con su misma vigencia, el Gobierno remitirá a las Cortes Generales un <i>proyecto de ley desarrollando los términos de la prolongación de la permanencia en el servicio activo</i> a que se refiere el artículo 67.3 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.”</p>
10.2. Asimilación de las personas incapacitadas judicialmente	
Después	<p>Disposición adicional 18ª de la Ley de Medidas:</p> <p>“A los efectos de la aplicación de la Ley General de la Seguridad Social, se entenderá que están afectadas por una discapacidad en un grado igual o superior al 65 por ciento, aquellas personas que judicialmente hayan sido declaradas incapaces.”</p>
10.3. Evaluación periódica del sistema de pensiones de la Seguridad Social	
Después	<p>Disposición adicional 18ª de la Ley de Medidas:</p> <p>“El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales emitirá, antes del 30 de abril de cada año, un informe sobre evaluación y estrategia del sistema de pensiones que será remitido a las Cortes Generales. La Intervención General de la Seguridad Social documentará, en términos provisionales, la ejecución presupuestaria del ejercicio precedente, en un informe que acompañará al elaborado por el ministerio señalado.”</p>

10.4. Cómputo, por el sistema de la Seguridad Social, de períodos cotizados a los Montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra.

Después	<p>Disposición adicional 14^a de la Ley de Medidas:</p> <p>“1. A efectos de las pensiones de incapacidad permanente, jubilación y muerte y supervivencia del sistema de la Seguridad Social, en cualquiera de sus regímenes, se computarán los períodos cotizados por los trabajadores a alguno de los Montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra, siempre que tales períodos no se superpongan a otros cotizados en el citado sistema, tanto para acreditar los períodos de carencia en cada caso exigidos para la adquisición del derecho a pensión, como para determinar, en su caso, el porcentaje por años de cotización para el cálculo de la misma.</p> <p>Cuando para el cálculo de la base reguladora de la correspondiente pensión hubieran de tomarse en cuenta períodos que sean objeto de dicho cómputo, la determinación de las bases de cotización a considerar se llevará a cabo, partiendo de las retribuciones reales de los trabajadores en esos períodos, aplicando las normas de cotización vigentes en cada momento en el ámbito del Régimen General de la Seguridad social.</p> <p>No obstante lo señalado en el párrafo anterior, no se computarán en ningún caso los períodos cotizados a los expresados Montepíos cuando por los mismos, acumulados en su caso a otros, se haya reconocido derecho a pensión en tales Montepíos.</p> <p>2. Lo establecido en la presente disposición será aplicable con carácter retroactivo, siendo revisables, a instancia de parte, los expedientes que en su día fueron resueltos por la correspondiente Entidad gestora de la Seguridad Social, si bien los efectos económicos de dichas revisiones sólo se producirán a partir del día primero del mes siguiente al de la fecha de la correspondiente solicitud.</p> <p>3. El cómputo que se regula en los párrafos anteriores se realizará en tanto en cuanto por la Comunidad Foral de Navarra se proceda en igual sentido en relación con los períodos de cotización acreditados en el sistema de la Seguridad Social, en aplicación de lo previsto al respecto, a partir de la Ley Foral 13/1993, de 30 de diciembre, en las sucesivas Leyes Forales de Presupuestos Generales de Navarra y en el artículo 30 de la Ley Foral 10/2003, de 5 de marzo, sobre régimen transitorio de los derechos pasivos del personal funcionario de los Montepíos de las Administraciones Públicas de Navarra.</p> <p>La presente disposición no será de aplicación en relación al Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado, al Régimen Especial de la Seguridad Social de las Fuerzas Armadas y al Régimen Especial de la Seguridad Social del personal al servicio de la Administración de Justicia.”</p>
----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10.5. Apoyo a las familias de las personas con discapacidad (Norma-anuncio).	
Después	Disposición adicional 11ª de la Ley de Medidas: “El Gobierno presentará en el Congreso de los Diputados, en el plazo de un año, un estudio que analice globalmente las diferentes posibilidades para las familias de las personas en situación de discapacidad (patrimonio protegido, previsión social complementaria, convenio especial con la Administración de la Seguridad Social y beneficios fiscales) a fin de garantizar una renta suficiente para las personas discapacitadas que, por la naturaleza o gravedad de sus afecciones, no puedan realizar a lo largo de su vida una actividad profesional y se encuentren desprovistas de apoyo familiar.”
10.6. Mejora de las rentas de las familias con menores ingresos (Norma-anuncio).	
Después	Disposición adicional 12ª de la Ley de Medidas: “A su vez, durante los próximos ejercicios presupuestarios, la mejora de las deducciones en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, de las prestaciones económicas del nivel contributivo de la Seguridad Social y de las prestaciones del nivel no contributivo, garantizarán un refuerzo de las políticas de apoyo a las familias.”
10.7. Consideración de familia numerosa	
Ahora	Artº 2.2 de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre: “Se equiparan a familia numerosa, a los efectos de esta Ley, las familias constituidas por: a) Uno o dos ascendientes con dos hijos, siempre que al menos uno de ellos sea discapacitado o esté incapacitado para trabajar. b) ...”
Después	Disposición adicional 13ª de la Ley de Medidas. Se añade un nuevo párrafo al apartado 2 del artículo 2 de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas, con la siguiente redacción: “El padre o la madre con dos hijos, cuando haya fallecido el otro progenitor.”
10.8. Régimen Especial de Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado	
Ahora	• Artº. 20.2 del Real Decreto Legislativo 4/2000, de 23 de junio, según redacción por la disposición final 6ª de la Ley de Presupuestos para 2007: “2. Cuando la situación de incapacidad temporal se extinga por el

Ahora	<p>transcurso del plazo máximo establecido, se procederá al examen de la misma en los términos y plazos establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social al objeto de la correspondiente calificación del estado del funcionario como incapacitado con carácter permanente para las funciones propias de su Cuerpo o Escala y declaración de jubilación por incapacidad permanente para el servicio. En aquellos casos en que continúe la necesidad de tratamiento médico por no ser definitivas las reducciones anatómicas o funcionales del funcionario, y así se haya dictaminado en informe razonado sobre la capacidad o incapacidad del funcionario por el Equipo de Valoración de Incapacidades de la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social de la provincia en que tenga su domicilio aquél, o por la Unidad de Valoración que resulte procedente de acuerdo con el Cuerpo o Escala del funcionario, se podrá declarar, por el órgano a quien se refiere el apartado 3 del artículo 19 de esta Ley, <i>su reposición en la situación de incapacidad temporal, con el carácter de especial y revisable en el plazo de seis meses</i>. Esta declaración, en su caso, deberá recaer necesariamente dentro del plazo de tres meses subsiguiente al de la extinción de la situación de incapacidad temporal por el transcurso de su plazo máximo de duración, incluida su prórroga.”</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artº. 21.3 del Real Decreto Legislativo 4/2000, de 23 de junio, según redacción por la disposición final 6ª de la Ley de Presupuestos para 2007: “El derecho al subsidio económico por incapacidad temporal, cualquiera que sea la situación que haya dado lugar al mismo, se entenderá, en todo caso, extinguido por el transcurso del plazo máximo de <i>veintisiete</i> meses desde el inicio de la situación de incapacidad temporal.” • Artº. 22 del Real Decreto Legislativo 4/2000, de 23 de junio, según redacción por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres: “Tendrá la <i>misma consideración y efectos que la situación de incapacidad</i> temporal la situación de la mujer funcionaria que haya obtenido licencia por riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural de hijos menores de nueve meses, en los términos previstos en el artículo 69 del Texto Articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado.”
Después	<ul style="list-style-type: none"> • Artº 20.2 del R.D.L. 4/2000, según redacción por la disposición adicional 17ª de la Ley de Medidas: «2. Cuando la situación de incapacidad temporal se extinga por el transcurso del plazo máximo establecido, se procederá al examen de la misma en los términos y plazos establecidos en el Régimen General de la Seguridad Social al objeto de la correspondiente calificación del estado del funcionario como incapacitado con carácter permanente para las funciones propias de su Cuerpo o Escala y declaración de jubilación por incapacidad permanente para

<p>Después</p>	<p>el servicio. En aquellos casos en los que, continuando la necesidad de tratamiento médico por la expectativa de recuperación o la mejora del estado del funcionario con vistas a su reincorporación al servicio, la situación clínica del interesado hiciera aconsejable demorar la citada calificación, y así se haya dictaminado en informe razonado sobre la capacidad o incapacidad del funcionario por el Equipo de Valoración de Incapacidades de la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social de la provincia en que tenga su domicilio aquél, o por la Unidad de Valoración que resulte procedente de acuerdo con el Cuerpo o Escala del funcionario, <i>dicha calificación podrá retrasarse por el período preciso, que en ningún caso podrá rebasar los veinticuatro meses siguientes desde la fecha en que se haya iniciado la situación de incapacidad temporal.</i>»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artº 21.3 del R.D.L. 4/2000, según redacción por la disposición adicional 17ª de la Ley de Medidas: «3. El derecho al subsidio económico por incapacidad temporal, cualquiera que sea la situación que haya dado lugar al mismo, se entenderá, en todo caso, extinguido por el transcurso del plazo máximo de <i>veinticuatro meses</i> desde el inicio de la situación de incapacidad temporal.» • Nuevo apartado del artículo 22, pasando su único párrafo anterior a ser el apartado 1, según redacción por la disposición adicional 17ª de la Ley de Medidas: «2. En las situaciones a que se refiere este artículo, los derechos económicos, en toda la duración de la licencia, serán los establecidos en el artículo 21 precedente con la particularidad de que la prestación económica equivalente al subsidio por incapacidad temporal consistirá en un subsidio a cargo de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado <i>en cuantía igual al 100 por ciento de las retribuciones complementarias devengadas en el primer mes de licencia</i>». (Estas modificaciones pretenden la homogeneización con el Régimen General).
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

10.9. Dispositivos de alerta en los accesos a aparcamientos y garajes	
<p>Después</p>	<p>Disposición adicional 31ª de la Ley de Medidas: “Las Administraciones públicas competentes procederán a desarrollar reglamentariamente la obligación de incorporar en los accesos a los aparcamientos y garajes dispositivos que alerten al conductor de la presencia de peatones en las proximidades de la entrada y salida a la vía pública de dichos establecimientos.”</p>

10.10. Situación de servicios especiales de los funcionarios públicos	
Ahora	<p>Artº 87.1 del Estatuto Básico del Empleado Público:</p> <p>“Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:</p> <p>[...]</p> <p>e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales, miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función.</p> <p>[...]”</p>
Después	<p>«e) Cuando accedan a la condición de Diputado o Senador de las Cortes Generales o miembros de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas si perciben retribuciones periódicas por la realización de la función. Aquellos que pierdan dicha condición por disolución de las correspondientes Cámaras o terminación del mandato de las mismas podrán permanecer en la situación de servicios especiales hasta su nueva constitución.» (Disposición final 5ª de la Ley de Medidas en materia de Seguridad Social).</p>

11. Entrada en vigor de la Ley. Eficacia en su aplicación

A) Con carácter general	
<p><i>Vigencia:</i> Desde el día 1 del mes siguiente al de su publicación en el BOE. Por tanto, desde 1-1-2998 (Disposición final 6ª de la Ley de Medidas).</p> <p><i>Aplicación:</i> A hechos causantes producidos a partir de la entrada en vigor de la Ley (Disposición final 3ª de la Ley de Medidas).</p>	
B) Excepciones	
<p>Norma que se aplica desde el 6-12-2007 (día siguiente al de la publicación de la Ley) pero con efectos de 1-1-2007</p>	<p>Mejora de las pensiones de jubilación anticipada causadas con anterioridad a 1 de enero de 2002. (Disposición adicional 4ª de la Ley de Medidas).</p>
<p>Norma que se aplica desde 1-1-2008 pero con efectos de 1-1-2007</p>	<p>Pensión de viudedad en supuestos especiales. (Disposición adicional 3ª de la Ley de Medidas).</p>
<p>Normas que se aplican a hechos causantes anteriores a la Ley</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Límite en caso de concurrencia de varias pensiones de orfandad con una de viudedad al 70%. (Nuevo párrafo del artículo 179.4 de la LGSS). — Pensión de viudedad en supuestos especiales. (Disposición adicional 3ª de la Ley de Medidas).
<p>Normas que se aplican con derecho transitorio</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Periodo mínimo de cotización para jubilación. (Nueva redacción de la disposición transitoria 4ª de la LGSS). — Requisitos de la jubilación parcial. (Nueva disposición transitoria 17ª de la LGSS). — Forma de cálculo de las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común (I.T. anterior a la Ley de Medidas). (Disposición transitoria 16ª LGSS).
<p>Norma que se aplica con derecho de opción por la legislación anterior</p>	<p>Trabajadores solicitantes de jubilación parcial, afectados por los compromisos anteriores a la vigencia de la Ley de Medidas, mediante convenios y acuerdos colectivos. (Apartado 5 de la nueva disposición transitoria 17ª de la LGSS).</p>
<p>Norma que exige una resolución de la Secretaría de Estado para su aplicación</p>	<p>Asunción de competencias en materia de incapacidad temporal. (Disposición final 4ª de la Ley de Medidas)</p>

<p>Normas que únicamente constituyen un compromiso del Gobierno para su regulación o propuesta de regulación o estudio-informe sobre su regulación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regulación. Real Decreto: <ul style="list-style-type: none"> — Disconformidad del interesado con el alta médica. Forma de efectuar las comunicaciones previstas en el procedimiento y puesta en conocimiento de las empresas de las decisiones que les afecten. (Último párrafo artº 128.1 a) LGSS). — Procedimiento de revisión de altas en casos de incapacidad temporal. (Disposición adicional 19ª Ley de Medidas). — Requerimientos específicos del trabajo para considerar que el puesto de trabajo del trabajador relevista no pueda ser el mismo o uno similar al que venía desarrollando el jubilado parcial. (Nuevo artículo 166.2 LGSS). — Régimen de Seguridad Social de los artistas en espectáculos públicos. (Disposición adicional 15ª de la Ley de Medidas). — Protección de trabajadores expuestos a enfermedades de carácter profesional. (Disposición adicional 6ª de la Ley de Medidas). — Cuantía mínima de la pensión de orfandad (Disposición adicional 5ª de la Ley de Medidas). • Propuesta. Proyecto de Ley: <ul style="list-style-type: none"> — Mejora de las pensiones de menor cuantía, a favor de las unidades familiares unipersonales. (Disposición adicional 24ª de la Ley de Medidas). — Importe mínimo de las pensiones de incapacidad permanente total cualificada. Beneficiarios de edad inferior a 60 años. (Disposición adicional 11ª de la Ley de Medidas). — Prolongación de la vida activa de los funcionarios públicos. (Disposición adicional 8ª de la Ley de Medidas). — Mejora de las rentas de las familias con menores ingresos. (Disposición adicional 12ª de la Ley de Medidas). • Estudio o informe: <ul style="list-style-type: none"> — Reforma integral de la pensión de viudedad. (Disposición adicional 25ª de la Ley de Medidas). — Edad de jubilación del colectivo de bomberos (Disposición adicional 22ª de la Ley de Medidas). — Jubilación anticipada y parcial de los empleados públicos. (Disposición adicional 7ª de la Ley de Medidas). — Protección social de los investigadores. (Disposición adicional 21ª de la Ley de Medidas).
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> — Apoyo a las familias de las personas con discapacidad (Disposición adicional 11ª de la Ley de Medidas). — Protección social de los sacerdotes, religiosos y religiosas de la Iglesia Católica secularizados (Disposición adicional 23ª de la Ley de Medidas).
<p>Norma que se aplica desde el día 24 de marzo de 2007 (Disposición adicional 3ª.3 de la LGSS).</p>	<p>Cuantía del subsidio por riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural en el Régimen de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado. (Disposición adicional 17ª de la Ley de Medidas).</p>